

ביטוח לאומי

קצבאות - 2011

אזרד יורם - יועץ מס ופרישה

הרב קוק 8 ירושלים

0523808345

- קצבאות מחליפות שכר
- 1. שיעורי דמי ביטוח לאומי- 2011
- 2. תגמולי מילואים- חידושים
- 3. פריסת שכר – הוראות פריסה
- 4. חוק אימהות – דמי לידה, שמירת הריון, ח.ל גבר
- 5. תאונות עבודה – מחלת מקצוע
- 4. דמי אבטלה-שינויים והרחבות(מגבלת חיילים)
- 5. פש"ר – פשיטות רגל (כונס, מפרק, פשיטת רגל)

- קצבאות ארוכות מועד-לא מחליפות שכר
- 1. קצבת זקנה- שינויים
- 2. קצבת שארים - שינויים
- 3. קצבת נכות – כללית
- 4. רכיבים פטורים מדמי ביטוח לאומי

שיעור דמי ביטוח לאומי - 2011 עלות

מופחתת- 60% מהשכר הממוצע במשק

<u>מחלק השכר שעד</u> -60% מהשכר הממוצע במשק	<u>מעסיק</u>	<u>עובד</u>	<u>סך הכול</u>
דמי ביטוח לאומי	3.45%	0.4%	3.85%
דמי ביטוח בריאות		3.1%	3.10%
סך הכול	3.45%	3.5%	6.95%

שיעור דמי ביטוח לאומי - 2011 עלות

רגילה - עד 76,830 ₪

<u>מחלק השכר מעל 60% מהשכר הממוצע במשק עד 76,830 ₪</u>	<u>מעסיק</u>	<u>עובד</u>	<u>סך הכול</u>
דמי ביטוח לאומי.	5.9%	7%	12.90%
דמי ביטוח בריאות.		5%	5%
סך הכול.	5.9%	12%	17.90%

שיעורי ביטוח לאומי ובריאות - 2011

פרטים	עלות מופחתת (עד 60% מהשכר הממוצע במשק)	עלות רגילה (עד 38,415)	סה"כ כללי מופחת-עובד ומעביד	סה"כ כללי רגיל-עובד ומעביד
חלק העובד – ביטוח לאומי	0.4%	7%	6.95%	17.9%
חלק העובד ביטוח בריאות	3.1%	5%		
חלק המעסיק ביטוח לאומי	3.45%	5.9%	תקרת שכר - ₪ 76,830	

תגמולי מילואים

- 1. תגמול החל מהיום הראשון – גם חד יומי
- 2. חל איסור לפגוע בשכר העובד בשמ"פ
- 3. תגמול גבוהה יותר למעסיק – יועבר לעובד
- 4. עובד עד 75 ימים – תביעה פרטית
- 5. חייב להמציא טופס 3010 – עצמאי אין צורך
- 6. המוסד מעביר תגמול ברוטו, ללא ניכוי מיסוי.
- 7. שכר לפי 100% .

שינויים מילואים - 2008

- שינוי הנוסחה לחישוב התגמול-
- עד היום שכר רבע שנתי/ 90 יום .
- על פי שיטה זאת נפגעו כל מי ששרת פחות 7 ימים, או שהשירות הסתיים בסוף שבוע.
- דוגמא- שירות 5 ימים פיצוי כיום 5/30 משכרו
- לעומתו מי שעובד 5 ימים משתכר בשיעור 7/30 משכרו.

השינוי- בחישוב הגמלה-1/8/08

- שירות רצוף 7 ימים – תשלום רגיל נוסחה קיימת
- שירות של 1,2,3,4,5 ימים- נוסחה קיימת בתוספת 40% למספר הימים ששרת
- שירות של 6 ימים – נוסחה קיימת + יום אחד
- שירות יותר מ- 7 ימים- מספר ימי השירות/ $7 < 6$
- החישוב לפי נוסחה+ 40% על יתרת הימים.
- אם לאחר החלוקה ב- 7 היתרה היא 6 – תוספת יום .

טבלת ימים – 2011 מילואים

מספר ימי תגמול - תשלום	מספר ימי שירות
7 ימים	7 ימים
7 ימים	6 ימים
7 ימים	5 ימים
5.6 ימים	4 ימים
4.2 ימים	3 ימים
2.8 ימים	2 ימים
1.4 ימים	1 ימים

עתודות - רחוב הרב אהרן יחזקיהו
026233008

מכללת תל אביב - המרכז
ללימודי מקצועות השכר

העלאת גובה תגמול המינימום

- עד היום תגמול מינימום = שכר מינימום / 30 יום
- נכון להיום 128.33 ₪
- החל 1/8/08 – 68% מהסכום הבסיסי 7,978
- כ- 180 ליום, 5,425 ₪ לחודש
- גם אם השתכר החייל פחות משכר מינימום לפני השירות יקבל מינימום ל-30 יום – 5,425 תגמול
- שירות של פחות מ- 6 שעות ביום (חצי תגמול)

פריסת שכר

- 1. כל תשלום העולה על 25% מהחודש השוטף
- 2. הבראה, מענקים, ביטוחי רכב, שי לחג
- 3. יש לפרוס את התשלום ל- 12 פרוסות שוות לאחור.
- 4. יש לדווח בטופס 102 בקוד 3 ואו 6 הפרשים
- 5. במידה ועובד החל לעבוד רק במהלך השנה הפריסה תהיה לפי מספר החודשים שעבד בפועל.

המשך פריסה שכר – ביטוח לאומי

- להלן דוגמא
- עובד משתכר כול השנה 5000 ש" לחודש
- בחודש 12/08 קבל בונוס של 200 אלף ₪
- לכאורה רק 36,760 בחודש 12/08 חייבים בדמי ביטוח.
- לפי הוראת הפריסה- עולה על 25% ולכן יש לפרוס.
- $200 \text{ אלף} / 12 = 16,666 \text{ ₪} > 36,760 \text{ תקרה}$
- כול הסכום חייב בדמי ביטוח
- חשב השכר חייב לתת ביטוי לפריסה בטופס 102 בקוד דיווח 3
- בכול ביקורת – דבר ראשון בודקים פריסה !

חוק אימהות- סעיפים

- דמי לידה- חופשת לידה
- מענק לידה- לכול תושבת ישראל
- קצבת לידה – לידה של שלישיה ומעלה
- מענק אשפוז- תשלום לבית החולים
- לידה רב עוברית- אשפוז במהלך חופשת לידה
- שמירת הריון – שינויים – אי ניצול מחלה- הפרשות
- חופשת לידה לגבר- תנאים והוראות
- טיפול פוריות- נשים במקלט מוגן

דמי לידה - חופשת לידה

- תקופת חופשת לידה - 14 שבועות – 98 ימים
- חופשה ללא תשלום - 12 שבועות
- תקופת אכשרה - 10 מתוך 14 או 15 מתוך 22 .
- תקופה אכשרה נוספת – מינימום - 6-9 מתוך 14 – 50%
- מחופשת לידה.
- תקופת שהייה לאחר הלידה – 6 שבועות
- בסיס חישוב – (שכר ב- 3 חודשים/90) * 98
- ניכויים - מס הכנסה, ביטוח לאומי, מס בריאות.
- לרוב ניכוי מס הכנסה נמוך ולא נכון.

שמירת הריון

- תקופת אכשרה- 6 חודשים שכירה ואו עצמאית
- לפני הפסקת העבודה כתוצאה משמירת הריון
- תנאי נוסף- **30** ימי מחלה רצופים- רופא נשים
- באותו הריון – שמירה נוספת – תקופת המתנה **14** ימים בלבד
- אין חובה לנצל ימי מחלה אצל המעסיק – שינוי משמעותי
- שיעור הקצבה – שכר ממוצע במשק (7,928) או
- השכר בפועל ברוטו - הנמוך מבין השניים

קצבת לידה

- 1. כל לידה של שלישיה ומעלה
- 2. מבחן התושבות בלבד - לא חייבת לעבוד
- 3. תנאי- שהיו בחיים לפחות שלושה ילדים
מתום 30 יום מהלידה
- 4. קצבה למשך 20 חודשים – בהדרגה
מהשכר
- הממוצע במשק
- 5. קצבה פטורה ממס

מענק לידה

- 1. ילד ראשון במשפחה – 20% מהשכר הממוצע
- 2. ילד שני במשפחה – 9% מהשכר הממוצע.
- 3. ילד שלישי ומעלה – 6% מהשכר הממוצע
- 4. לידת תאומים - 100% מהשכר הממוצע
- 5. כל ילד נוסף 50% נוספים.
- מענק פטור ממס
- מקבלת אותו כל תושבת מדינת ישראל

חופשת לידה לגבר

- רק ובמידה והיולדת מסכימה- ויש לה תקופת אכשרה
- רק ולבעל יש תקופת אכשרה
- חופשת לידה לפחות 21 ימים רצופים
- דמי לידה מחושבים לפי שכר הבעל .
- בשנת 2008 ניצלו 0.5% גברים מסך התביעות

תאונות עבודה

- 1. בדרך אל העבודה ללא סטייה מהמסלול הרגיל
- למעט תפילה ולקיחת הילדים למסגרות
- הלימודיות.
- 2. תוך כדי עבודה- במהלך יום העבודה
- 3. בדרך חזרה מהעבודה – ללא סטייה מהמסלול
- הרגיל
- 4. פעילות של ועד עובדים- נציגות עובדים
- 5. השתלמויות – מחוץ למקום העבודה.

מניין הימים

- יום הפגיעה – 100% שכר
- 12 הימים הראשונים שלאחר יום הפגיעה- מעסיק
- בשיעור של 75% מהשכר
- מהיום ה- 13 ועד היום ה- 91 על חן ביטוח לאומי
- במידה ותקופת דמי פגיעה עד 12 ימים
- היום הראשון + השני על חשבון הנפגע
- אין חיוב ימי מחלה – בתאונת עבודה

חישוב דמי פגיעה

- (שכר ברוטו ב- 3 החודשים שקדמו לפגיעה) * 75%
- 90
- התוצאה שווה ערך יום פגיעה
- לא יותר מהתקרה – 38,415
- 90
- בניכוי מיסוי ביטוח לאומי, מס בריאות, מס הכנסה

תקנה 22

מעסיק החתום על התקנה

- 1. משלם לעובד את ימי הפגיעה עד – 91 יום
- 2. המוסד מעביר את התמורה למעסיק ברוטו
- 3. מתשלום זה מקדז המוסד את 12 הימים .
- 4. מוסיף למעביד עמלה של 2.5%

ללא תקנה 22

- המעסיק משלם את 12 הימים הראשונים
- המוסד מעביר את דמי הפגיעה לחשבון העובד
- התשלום כולל 12 הימים הראשונים
- התשלום על בסיס נטו בניכוי מיסוי
- במקביל מבקש מהמעסיק 12 ימים ראשונים
- יכול להיווצר כפל תשלום של 12 הימים.
- יש עדיפות לתביעות שלא בתקנה 22

אבטלה

• תנאי לקבלת דמי אבטלה

- 1. מפוטר מעבודה
- 2. תקופת אכשרה
- 3. התייצבות אצל פקיד השמה
-

תקופת אכשרה

- עובד במשכורת (חודשי)

- מתוך 540 ימים שקדמו לפיטורין- 360 ימי שכר

- עובד בשכר (יומי, שעתית)

- מתוך 540 ימים שקדמו לפיטורין – 300 ימי שכר

- ניתן לקבל אבטלה- גם בהתפטרות – 90 ימי המתנה

מניין הימים -זכאות

<u>בתוספת תלויים</u> <u>מספר ימים בשנה</u>	<u>ללא תלויים</u> <u>מספר ימים בשנה</u>	<u>גיל המובטל</u>
138	50	<u>עד גיל 25</u>
138	70	<u>מגיל 25-28</u>
138	100	<u>מעל 28 עד 35</u>
175	138	<u>מעל גיל 35 עד</u> <u>45</u>
175	175	<u>מעל גיל 45</u>

עתודות - רחוב הרב קוק 8 ירושלים -

026233008

מכללת עתודות - המרכז

ללימודי מקצועות השכר

ביושראל

חישוב יום אבטלה

- מקסימום שכר ממוצע / 25 = 7928/25 = 317
- רק ל- 125 הימים הראשונים
- כל יום מעבר מקסימום 2/3 מהשכר היומי הממוצע
- כל 4 שנים – 180% מהזכאות
- החישוב לפי מדרגות ביחס לשכר היומי הממוצע
- טבלה עד גיל 28 – פיצוי נמוך יותר
- טבלה מעל גיל 28 - פיצוי גבוהה יותר
- חיילים משוחררים – רק 180 יום תקופת שירות

עצמאיים-ואוכלוסיות נוספות

- לא מבוטחים באבטלה
- קיימת תוכנית שבשנת 2011 יקבלו דמי אבטלה
- בעלי שליטה – לא מבוטחים באבטלה
- תושב זר – לא מבוטח באבטלה
- חבר קיבוץ – לא מבוטח באבטלה.
- מבוטח – רק בגיל 20 ומעלה .

פש"ר – פשיטת רגל

- קצבה מחליפת שכר
- רק כאשר יש פשיטת רגל, פירוק, כונס נכסים
- התביעה רק דרך המפרק
- שיעור הקצבה
- 1. שכר ופיצויים עד 13 פעמים השכר הממוצע
- 2. תשלום חוב לקופת גמל, פנסיה, השתלמות
- עד 2 פעמים השכר הממוצע במשק
- 3. פיצוי שכר מקסימום 12 חודשים אחורה

קצבת זקנה

- 1. גיל קובע – 67 גבר – 64 אישה
- 2. גיל מוחלט ללא מבחן הכנסות – 70 גבר ואישה
- 3. תקופת אכשרה
- א. 60 חודשי ביטוח ב- 10 השנים שקדמו לגיל
- ב. 144 חודשי ביטוח במהלך חיו של המבוטח
-

שיעור הקצבה

- קצבה בסיס - 17.7% מהשכר הממוצע במשק
- בן/בת הזוג- 8.9% (תלוי בגיל, והכנסה)
- ילד עד 22 – 5.6% (מקסימום 2 ילדים , נכד)
- תוספת ותק - 8.85% מקסימום ל- 35 שנות עבודה
- תוספת דחייה- 5% לכול שנת דחייה מכול התוספות הקודמות
- גבר – 3 שנים = 15% אישה – 6 שנים = 30%

מבחן הכנסות-קצבת זקנה

- מי שיש לו הכנסה מעבודה
- הכנסה נמוכה מ- 4,519 ₪ יחיד או 5,824 ₪
- לזוג זכאי לקצבה מלאה.
- יחיד מ- 4,519 עד 6,188 ₪ -קצבה חלקית
- זוג מ- 5,824 ₪ עד -8,558 ₪ -קצבה חלקית
- יחיד מעל -6,188 ₪ זוג מעל -8,588 ₪ -לא
- זכאי לקצבה – מסלול דחייה
- מעל גיל 70 אין מבחן הכנסות

הכנסה לא מעבודה-קצבת זקנה

- הכנסות אחרות שלא ממשכורת ואו עסק
- שכירות, ריבית על השקעות.
- עד 13,104 ₪ (יחיד) או 17,472 ₪ (זוג) - מלא
- הכנסה גבוהה מסכומים אלה – קצבה חלקית
- ואו שלילת קצבה
- כאשר יש הכנסות מעורבות, שכר+ אחרות
- יש בדיקה של אותן ההכנסות לפי תקרות

רכיבי שכר הפטורים מביטוח לאומי

- 1. פיצויים
- 2. הסתגלות
- 3. מענק מחלה
- 4. פדיון חופשה- בעזיבה בלבד
- בדרך כלל כל תשלום המשולם בסיום יחסי עובד
- ומעביד פטור ממס בריאות, ביטוח לאומי

• אזרד יורם - יועץ מס ופרישה

• מומחה לנושא מיסוי יחיד ושכר

• הרב קוק 8 ירושלים

• טלפון – משרד 025357477

• נייד 052-3808345