

# אבטלה-2014

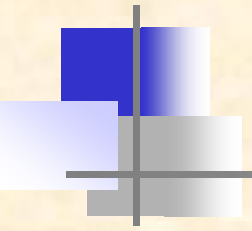
---

יורם אזרד-יועץ מס ופרישה

מייצג ביטוח לאומי

052-3808345

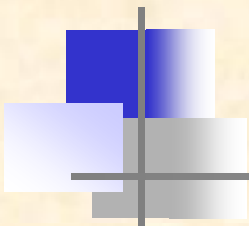
[www.poresh.co.il](http://www.poresh.co.il)



# אבטלה

---

חוק ביטוח האבטלה הונהג בישראל לראשונה  
בראשית שנת 1973. ביטוח אבטלה נועד להבטיח  
למובטל שלא מרצונו אמצעי מחיה בתקופת האבטלה  
ועד שיעלה  
בידו להיקלט בעבודה.  
החל משנת 2000 חלה החמרה בתנאי הזכאות וזאת  
על מנת לעודד את העובדים לצאת לשוק העבודה.  
ההחמרות בתנאי הזכאות פגעו בכל שכבות  
האוכלוסייה.



# תנאי הזכאות

**שלושה תנאים קובעים את הזכאות לתשלום  
דמי אבטלה**

## תנאי ראשון – גיל

**-למי שמלאו 20 שנים ועדין לא הגיע לגיל המרבי  
לקבלת דמי אבטלה (גיל 67)**



# תנאי הזכאות - חריגים

- בן 18-20 שהוא מפרנס יחיד או שיש לו ילד

בן 15-18 לא מבוטח אבל זכאי להענקת אבטלה אם  
מפרנס

משתתף בפרנסת הוריו בשיעור 20% ויותר או שהוא  
ללא הורים



# תנאי הזכאות - תנאי השני

## השלמת תקופת אכשרה קודם לאבטלה

עבד 12 חודשים מתוך 18 החודשים  
שקדמו ליום התייצבותו לראשונה  
בשירות התעסוקה



# תנאי השני - המשך

---

- תקופת אכשרה תכלול ימי עבודה, אבל, מילואים, אבטלה, ימי מחלה, פגיעה, דמי לידה, שמירת הריון, חל"ת (חודשיים ראשונים).

- תקופת אכשרה ניתן לרכוש רק מגיל 18.

• - תקופות עבודה שקדמו לגיל 18 לא יובאו בחשבון.



# תנאי שלישי- פיטורים

- אדם הרשום בלשכת התעסוקה כמחוסר עבודה ומתייצב בה כדי לקבל עבודה בהתאם לתקנון שירות התעסוקה ולא נמצאה לו עבודה מתאימה.
- מי שהפסיק את עבודתו מרצון / ומי שלשכת התעסוקה הציעו לו עבודה מתאימה / הכשרה מקצועית מתאימה, וסירב לקבלה לא יקבל דמי אבטלה בעד 90 הימים שמיום הפסקת העבודה או מיום הסירוב להצעת העבודה.

# טיפ קטן

- חשוב שהמובטל יפנה בפעם הראשונה לשירות התעסוקה בסמוך לתאריך הפסקת העבודה, אם ישתהה הוא עלול לאבד את זכאוֹן לדמי אבטלה.







# סייגים לקבלת דמי אבטלה

**מובטל המקבל אחד מהתשלומים הבאים לא יהיה זכאי באותו הזמן לתשלום דמי אבטלה :**

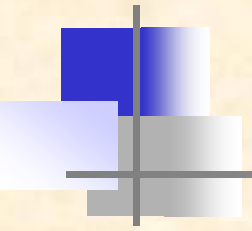
- דמי פגיעה עקב תאונה בעבודה.
- דמי לידה.
- תגמול למשרתים במילואים.
- דמי חופשה המשולמים עפ"י חוק.
- כל תשלום אחר הנועד לפצות על הפסד שכר .



# הזכאות בימים לדמי

## אבטלה

- כל עובד שפוטר וזכאי לדמי אבטלה, מספר ימי האבטלה להם הוא זכאי מחושב לפי גילו ומצב המשפחתי שלו.



# מספר ימי האבטלה- ללא תלויים

- מי שהוא עד גיל 25 - זכאי ל- 50 ימי אבטלה
- מי שמעל גיל 25-28 - זכאי ל- 70 ימי אבטלה
- מי שמעל גיל 28-35 - זכאי ל- 100 ימי אבטלה
- מי שמעל גיל 35-45 - זכאי ל- 138 ימי אבטלה
- מי שמעל גיל 45 - זכאי ל- 175 ימי אבטלה



# מספר ימי האבטלה - המשך

כל מי שהוא עד גיל 35 ויש עמו לפחות 3 שתלויים בו, מקבל במקום 100 ימים 138 ימים

כל מי שהוא מעל גיל 35 עד גיל 45 ויש עמו 3 שתלויים בו, מקבל במקום 138 יום 175 יום.

# מספר ימי האבטלה- תלויים (3)

- מי שהוא עד גיל 25 - זכאי ל- 138 ימי אבטלה
- מי שמעל גיל 25-28 - זכאי ל- 138 ימי אבטלה
- מי שמעל גיל 28-35 - זכאי ל- 138 ימי אבטלה
- מי שמעל גיל 35-45 - זכאי ל- 175 ימי אבטלה
- מי שמעל גיל 45 - זכאי ל- 175 ימי אבטלה

# חישוב דמי האבטלה



השכר ב-6 החודשים שקדמו  
ליום הפסקת העבודה ברוטו

= השכר היומי של  
העובד

150

$$\frac{9,089}{25}$$

השכר היומי עפ"י ביטוח לאומי הוא  
= 363.56

מקסימום ליום אבטלה – 363.56 ₪ -  
עד 125 ימי האבטלה הראשונים

מעבר רק 2/3 – 242.37 ₪ ליום



# חישוב דמי האבטלה - המשך

---

עפ"י חוק ההסדרים 1.1.2000 סכום דמי האבטלה ליום עבור 125 הימים הראשונים, לא יעלה על השכר היומי הממוצע במשק = 364 ₪.

סכום דמי האבטלה ליום עבור כל יום מעבר ל-125 הימים הראשונים עד לסוף הזכאות, לא יעלה סכום דמי האבטלה היומי על  $\frac{2}{3}$  מהשכר היומי הממוצע במשק = 242 ₪.

עפ"י החוק מובטל זכאי כל 4 שנים ל-180% ימים ממניין ימי הזכאות.



# חישוב דמי אבטלה-מעל גיל 28

---

- 1. עד 50% מהשכר היומי הממוצע – 80%
- 2. כול שקל מעל 50% עד 75% מהשכר היומי-50%
- 3. כול שקל מעל 75% עד 100% מהשכר היומי-45%
- 4. כול שקל מעל 100% עד תקרה = 30%
- ככול שהשכר היומי הממוצע נמוך הפיצוי גבוהה יותר





# **עובדים שלא זכאים לדמי אבטלה**

---

- **עובד עצמאי.**
- **חבר קיבוץ/מושב שעזב.**
- **עובד ישראלי המועסק בחברה זרה למעט עובדים בשגרירויות.**
- **חבר שבעל שליטה בחברה מעטים.**



# מענק למובטל העובד בשכר נמוך

---

- מובטל שהוצעה לו עבודה על ידי שירות התעסוקה, והוא עבד בה 25 ימים לפחות, ב-50% משרה לפחות, בשכר שהוא נמוך מדמי האבטלה המגיעים לו
- יהיה זכאי למענק בעבור כל חודש עבודה, בסכום ההפרש שבין דמי האבטלה שהיו מגיעים לו, לולא עבד בעבודה בשכר נמוך, ובין מחצית שכרו בעבודה בשכר נמוך.
- את המענק אפשר לקבל במשך 4 חודשים לכל היותר (100 ימים), ובכל מקרה התקופה לקבלת המענק לא תעלה על התקופה המרבית לקבלת דמי אבטלה, שהמובטל זכאי לה.

# שמירת הזכות לדמי אבטלה למובטל

## שפתח עסק עצמאי

- מובטל שהיה שכיר וצבר תקופת עבודה המזכה אותו בדמי אבטלה, ופתח עסק עצמאי לפני שניצל את מלוא תקופת הזכאות, זכותו לדמי אבטלה תישמר, אם העסק שפתח כשל ונסגר בתוך 24 חודשים.
- הזכות לדמי אבטלה תישמר אם אתה עונה על כל התנאים האלה:
- 1. נרשמת לראשונה כדורש עבודה בלשכת שירות התעסוקה ב- 1.05.2009 ואילך.
- 2. צברת תקופת עבודה מעבודתך כשכיר, המזכה אותך בדמי אבטלה.
- 3. פתחת עסק עצמאי החל ב- 1.08.2009 ואילך, והעסק כשל ונסגר בתוך 24 חודשים



# חופשה ללא תשלום

- כיום ניתן לקבל דמי אבטלה גם למי שיצא לחל"ת
- התנאים לקבלת דמי אבטלה
- 1.מינימום 30 יום רצופים
- 2.יציאה לחל"ת ביוזמת המעסיק
- 3.ניצל את כל ימי החופשה / במידה ויש ימי חופשה יקוזזו מדמי האבטלה להם הוא זכאי
- ימי הזכאות שמקבל בחל"ת מקוזזים מימי האבטלה המגעים למובטל בעתיד
- אין זכאות לדמי אבטלה למורה בשנת שבתון (שנת השתלמות).



# דמי אבטלה לעובד בחופשה ללא

## תשלום

- העובד יהיה זכאי לדמי אבטלה בתנאי שהוא נמצא בחופשה ללא תשלום 30 ימים לפחות.
- אם לעובד נותרו ימי חופשה, הוא לא יקבל תשלום בעד ימי האבטלה הראשונים, כמספר ימי החופשה שנותרו לזכותו לפני היציאה לחופשה ללא תשלום.



# הכנסות בתקופת אבטלה

- מובטל שיש לו בתקופת האבטלה הכנסה מעבודה, ממשלח יד (עצמאי) או מקצבת פרישה מעבודה (פנסיה), ינוכו ההכנסות האלה מדמי האבטלה
- המגיעים לו.
- עובד שכיר - לא ישולמו לו דמי אבטלה בעד ימי העבודה שבהם שכר העבודה עולה על דמי האבטלה.
- מובטל שמקבל קצבת פרישה מעבודה (פנסיה), ישולמו לו דמי אבטלה בניכוי מלוא סכום קצבת הפרישה (פנסיה) ברוטו. אם סכום הפנסיה עולה על דמי האבטלה המגיעים לו, הוא לא יהיה זכאי לדמי אבטלה.
- על המובטל להמציא תלוש פנסיה בעד החודש הראשון בעדו הוא תובע דמי אבטלה.



# חייל משוחרר/ מי ששירת בשירות לאומי

---

- חיילים משוחררים נדרשים לצבור תקופת אכשרה ככל מובטל אחר.
- במניין ימי העבודה (12 מתוך 18) יכולים להילקח בחשבון גם תקופת השירות סדיר או שירות לאומי - עד 6 חודשים לכל היותר.



# סיכום

---

- **קצבת אבטלה** – בשנים האחרונות הלכה ונפגעה.
- **כמעט בכל חוק הסדרים** – פגעו בזכויות המובטלים.
- **פגיעה בזכויות המובטלים** – גרמה לעידוד יציאה לעבודה.
- **עצמאים** – משלמים שיעור גבוה ולא מקבלים אבטלה, מומלץ לתקן את העיוות.





# תודה רבה על ההקשבה

---

- יורם אזרד – מייצג ביטוח לאומי ומס הכנסה
- יועץ מס מוסמך
- יועץ פרישה
- מומחה לנושא מיסוי שכרים, עצמאים
- משרד- הרב קוק 8 ירושלים
- טלפון- 052-3808345
- דואר אלקטרוני – yorammas1@012.net.il
- אתר – www.poresh.co.il