

חוק מחלה

יורם אזרד-יועץ מס ופרישה

052-3808345

הזכות לקבלת דמי מחלה

(א) עובד שנעדר מעבודתו עקב מחלה, יהיה זכאי לקבל ממעבידו:

(1) החל מהיום הרביעי להעדרו כאמור תשלום על פי חוק זה בעד תקופת מחלתו להלן - **דמי מחלה- בעבור היום הראשון – אין פיצוי**

(2) בעד הימים השני והשלישי להעדרו כאמור - מחצית מדמי מחלה (50 אחוז)

(3) יש מעסיקים המשלמים החל מהיום הראשון **הפיצוי בגין ימי מחלה 100% מהשכר**

תקופת ימי המחלה

(1) עובד במשכורת - תהא תקופת המחלה כל ימי מחלתו, לרבות ימי מנוחה שבועית וחגים

(2) עובד בשכר שעבד עבודה מלאה אצל אותו מעביד
או באותו מקום עבודה - תהא תקופת המחלה כל ימי מחלתו, למעט ימי מנוחה שבועיים וחגים

תקופת ימי המחלה - המשך

(3) לגבי עובד בשכר, שלא עבד עבודה מלאה אצל

אותו מעביד או באותו מקום עבודה - עובד

לסירוגין - תהא תקופת המחלה כל ימי מחלתו,

למעט ימי מנוחה שבועית וחגים, כפול היחס

שבין הימים שעבד העובד ברבע השנה של

העבודה המלאה ביותר שבשנים

עשר החודשים שקדמו למחלה, לבין ימי העבודה

באותו רבע שנה

תקופת מחלה-המשך

(4) לגבי עובד לסירוגין - שטרם עבד אצל אותו מעביד או באותן מקום עבודה תקופה של 3 חדשים - תהא תקופת המחלה כל ימי מחלתו,

למעט ימי מנוחה שבועית וחגים, כפול היחס שבין הממוצע השבועי של ימי עבודתו בתקופת עבודתו שקדמה למחלה לבין שש

תקופת ימי המחלה - המשך

- (5) עובד בשכר או עובד לסירוגין שנהגו לעבוד בימי מנוחה שבועית וחגים על פי היתר לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, יובאו הימים האמורים בחשבון תקופת המחלה, ולגבי עובד לסירוגין כאמור בפסקה (3) יבוא "תשעים" במקום "ימי העבודה באותו רבע שנה" בפסקה האמורה, ולגבי עובד לסירוגין כאמור בפסקה (4) יבוא "שבע" במקום "שש" שבפסקה האמורה

תקופה מרבית לתשלום ימי מחלה

(א) תקופת הזכאות לדמי מחלה לא תעלה על תקופה מצטברת של 1.5 ימים, לכל חודש עבודה מלא שהעובד עבד אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה החל מהיום שבו חל עליו חוק זה ולא יותר מ- 90 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על-פי חוק זה

(ב) עובד שבחודש פלוני לא עבד אצל מעביד או באותו מקום עבודה בכל ימי העבודה, שבאותו חודש, יראו, לעניין סעיף קטן (א), 25 ימי עבודה כחודש עבודה מלא, וחלק של חודש עבודה מלא יזכה את העובד בימי מחלה יחסיים

שיעור דמי המחלה

(א) שיעור דמי המחלה יהיה **75%** משכר העבודה שהיה העובד זכאי לקבל בתקופת זכאותו לדמי מחלה אילו המשיך בעבודתו

- (ב) לגבי עובד ששכרו משתלם לפי **כמות התוצרת*** - יהיה שיעור דמי המחלה **75%** משכר העבודה שהיה העובד זכאי לקבל בתקופת זכאותו לדמי מחלה, אילו המשיך לעבוד והפיק בכל אחד מהימים הכלולים בתקופה האמורה את כמות התוצרת הממוצעת ליום עבודה שהפיק ב - 3 החודשים שקדמו למחלתו

***תוצרת = פרמיה עמלות מכירות**

רכיבי השכר לעניין דמי מחלה

**(א) רכיבים אלה יובאו בחשבון השכר המשמש
בסיס לחישוב דמי המחלה:**

(1) שכר יסוד

(2) תוספת ותק

**(3) תוספת יוקר או פיצוי בעד
התייקרות**

(4) תוספת משפחה

(5) תוספת מחלקתית או מקצועית

דין ימי מחלה

**דין דמי מחלה המשתלמים
מאת מעביד כדין שכר
עבודה לכל דבר**

שלילת הזכות לימי מחלה

**עובד שבתקופת מחלתו עבד למעשה בשכר
או בתמורה אחרת, לא יהיה זכאי
לדמי מחלה עקב אותה מחלה, ואם כבר
שולמו, רשאי המעביד או קופת הגמל,
לפי העניין, לתבוע החזרתם או לנכותם
מכל סכום שהם חבים לעובד.**

תקנות תשלום ימי מחלה

הודעה למעביד

עובד הנעדר מעבודתו עקב מחלה, ימסור למעביד הודעה על כך תוך 3 ימים מהיום הראשון להעדרו, ועל התקופה המשוערת שבה לא יהיה מסוגל לעבוד. ההודעה תימסר על ידי העובד או מטעמו, ובלבד שהמעביד הביא לידיעת העובד את חובתו לקיום הוראות תקנה ז

תעודת מחלה

(א) עובד הפונה למעביד לקבלת דמי מחלה בעד ימי העדרו עקב מחלה, ימציא תעודת מחלה מאת רופא, והחתומה בידו, שבה מצוינים הפרטים כדלקמן:

(1) שם החולה ומספר זהותו

(2) אבחון המחלה

(3) התקופה שבה לא היה העובד מסוגל לעבודה

עקב מחלה אם עדיין אינו מסוגל לחזור לעבודה, התקופה המשוערת שבה לא היה מסוגל לחזור לעבודה;

(4) שם הרופא ומענו

(5) תאריך הוצאת התעודה

מועד תשלום דמי מחלה

(א) המעביד ישלם לעובדו דמי מחלה במועד שהיה משלם לו שכר עבודה אילו עבד, ובלבד שתעודת המחלה הוגשה למעביד לפחות שבעה ימים לפני המועד האמור

(ב) לא הוגשה תעודת המחלה שבעה ימים לפני המועד האמור, ישולמו דמי המחלה במועד הקרוב לתשלום שכר העבודה שלאחר הגשת תעודת המחלה

הפסקות בעבודה המזכות בדמי מחלה

**הפסקות בעבודה כאמור להלן, יובאו בחשבון
בחישוב תקופת הזכאות לדמי מחלה:**

- (1) יום המנוחה השבועית או חג שאין עובדים
בהם, אם על פי חוק ועם על פי נוהג או הסכם**
- (2) אימון לשירות עבודה לפי חוק שירות
עבודה בשעת-חירום, התשכ"ז-1967**
- (3) ימי אבל במשפחה שמטעמי דת או נוהג לא
עבד בהם העובד**
- (4) חופשת לידה על פי חוק עבודת נשים,
התשי"ד-1954**

היעדרות בשל מחלת ילד

עובד שעמו ילד שלא מלאו לו 16 שנה, זכאי לזקוף בשל מחלת ילדו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו, ימי היעדרות במספר ובתנאים אם התקיים אחד מאלה:

(א) בן זוגו הוא עובד ולא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו כאמור, או שבן זוגו הוא עובד עצמאי שלא נעדר מעסקו או שעסק במשלח ידו בימי היעדרות העובד - עד 8 ימים בשנה - **שני ילדים 10 ימים בשנה, שלושה ילדים 12 ימים בשנה - שינוי 2015**

(ב) הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד, או שהעובד הוא הורה יחיד של הילד - עד 16 ימים בשנה - **שני ילדים 18 ימים בשנה, שלושה ילדים 20 ימי מחלה בשנה**

היעדרות בשל מחלה ממארת של ילד

עובד שעמו ילד שלא מלאו לו 18 שנה, ועבד שנה לפחות או באותו מקום עבודה, זכאי לזקוף עד **30** ימים בשנה של היעדרות, בשל המחלה הממארת של ילדו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירת העובד.

היה בן זוגו עובד, ולא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו כאמור או שהעובד הוא הורה יחיד או שהילד נמצא בהחזקתו הבלעדית, זכאי העובד לזקוף עד **60** ימים בשנה של היעדרות, בשל המחלה הממארת של ילדו

היעדרות לצורך מתן סיוע אישי שאדם עם מוגבלות נזקק לו

(א) עובד שהוא הורה של אדם עם מוגבלות, ועבד שנה לפחות אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה, זכאי לזקוף עד 15 ימים בשנה של היעדרות על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירת העובד, לצורך מתן סיוע אישי שמחייב היעדרות כאמור, לאדם עם המוגבלות, ואם התקיים בו אחד מאלה, זכאי העובד לזקוף בשנה עד 15 ימים נוספים של היעדרות כאמור, ובלבד שלא היה אדם אחר שניצל את זכותו לזקיפת ימים נוספים לצורך מתן סיוע אישי לאותו אדם עם מוגבלות:

- (1) בן זוגו הוא עובד, ולא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו כאמור
- (2) בן זוגו הוא עובד עצמאי שלא נעדר מעסקו או שלא חדל מעיסוק במשלח ידו לצורך מתן סיוע אישי;
- (3) הוא הורה יחיד;

היעדרות בשל מחלת הורה או הורה של בן הזוג

עובד שלו או לבן זוג הורה שמלאו לו 65 שנים (להלן - ההורה), זכאי לזקוף עד שישה ימים בשנה של היעדרות בשל מחלת ההורה, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו, ובלבד שבן זוגו הינו עובד ושלא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו לפי חוק זה. חובה לחתום על הצהרה

היעדרות בשל מחלת בן-זוג

- עובד זכאי לזקוף עד 6 ימים בשנה
- של היעדרות, בשל מחלת בן זוגו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו.
- חובה לחתום על הצהרה

היעדרות עקב הריון ולידה

- עובד זכאי לזקוף עד שבעה ימים בשנה של היעדרות, בהתאם לכללים שקבע שר העבודה והרווחה, בשל טיפולים או בדיקות הקשורים להריון בת זוג, או בשל לידה של בת זוג, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו.

עובד המבקש לזקוף לתקופת המחלה הצבורה שלו את ימי היעדרותו מעבודתו, לפי סעיף זה, ימסור הודעה למעבידו בהצהרה חתומה בידו, לפי הטופס בתוספת.

נתיבות ההיעדרות של העובד

- היעדרות עובד מן העבודה יראו כהיעדרות מזכה לפי סעיף 1 לחוק, אם היא היעדרות לצורך אחד מאלה:

(1) ליווי בת הזוג לטיפולים או בדיקות בקשר להריון, שכרוך בהם סיכון לחיי האישה או העובר, ובמקרה של הפלה - גם במשך לא יותר מ-24 שעות מתום ביצועה;

(2) ליווי בת הזוג לטיפולים או בדיקות כאמור בפסקה (1), אף כשלא כרוך בהם סיכון לחיי האישה או העובר, בנסיבות שבהן תלויה בת הזוג בעזרת הזולת בביצוע הבדיקות או הטיפולים כאמור;

(3) נוכחות בלידה; לעניין זה, "לידה" - מתחילת הופעתם של צירי לידה ועד 24 שעות מתום הלידה.



תודה רבה

יורם אזרד יועץ מס ופרישה
מכללת עתידות
בן יהודה 2 ירושלים
052-3808345