

הודעה ליולדת – יורם אזרד יועץ מס ופרישה

כל הזכויות שמורות ליורם אזרד

_____ היקר/ה,

מזל טוב לרגל הולדת בנד/בתך!

אנו מאחלים לכם המון אושר, נחת ובריאות.

כדי להקל עליך, בהיבט האדמיניסטרטיבי, בתקופה חדשה זו בחייך, ריכזנו בפניך מספר נקודות חשובות לתשומת ליבך.

1. תקופת חופשת הלידה (להלן "חל"ד") [שונה בלידת תאומים ושליה]:

- 1.1. על פי החוק, הינך זכאית ל- 26 שבועות חל"ד. לפי החישוב שערכנו, חופשת הלידה תסתיים בתאריך _____.
- 1.2. מתקופה זו 14 שבועות בשכר, 12 שבועות ללא תשלום.
- 1.3. במידה ואושפזת או הוולד אושפז במהלך חופשת הלידה מעל 14 ימים, חופשת הלידה תתארך בתקופת האשפוז אך לא יותר מ- 28 ימים.
- 1.4. במידה וולד אושפז בבית חולים מעבר ל- 6 שבועות, ניתן לפצל את חופשת הלידה כך שלאחר 3 שבועות תחזרי לעבודה ובעת יציאת הוולד מבית החולים תמשיכי את חופשת הלידה שנותרה.
- 1.5. במידה והינך מעוניינת להאריך את החל"ד, באישור המנהל ובהתאם לתנאי זכאותך להארכת חל"ד עפ"י חוק, ולעבור לסטאטוס של **חופשה ללא תשלום**, (להלן "חל"ת"), הינך מתבקשת לשלוח למנהל/ת הישיר/ה שלך הודעת בקשה להארכת החופשה, תוך ציון תאריך מבוקש לחזרתך לעבודה.

את המכתב הינך מתבקשת לשלוח למנהל/ת לפחות חודש לפני סיום תקופת החל"ד הרשמית.

2. הפרשות סוציאליות:

במהלך החל"ד תמשיך העירייה להפריש את חלקה בגין הפרשות הסוציאליות, כפי שהיה נהוג בטרם יציאתך לחל"ד. הפרשות המעסיק יעשו בכפוף לביצוע הפרשות חלקך.

ביצוע הפרשות יערך כדלקמן: במשכורתך האחרונה, המעביד ינכה את חלקך בהפרשות הסוציאליות בגין חודשיים (בנוסף על התשלום השוטף לאותו חודש) ויעבירם יחד עם חלקו בבוא העת. בגין יתרת החל"ד (חודש נוסף), ישלם המעביד מקדמה עפ"י שיעורי הפרשות שלך עבור חלקך ויעביר את הסכום במועד לקופה. ביום חזרתך לעבודה, תבוצע התחשבות על חובך זה.

במידה ואינך מעוניינת באופן תשלום זה, יש באפשרותך להעביר למחלקת כספים מידי חודש בחודשו (או מראש) המחאות עבור חלקך בהפרשות הפנסיוניות, בגין תקופת החל"ד בה תעדרי מהעבודה. אנא הודיעי לחשבת השכר במידה ואת מעוניינת לבצע את הפרשות באופן זה.

לתשומת ליבך, הפרשות המעביד יעמדו כנגד הפרשותיך, במידה ולא תדאגי להפריש את חלקך בהפרשות הסוציאליות, המעביד אינו מחויב להעביר את חלקו.

במהלך תקופת החל"ת, המעסיק לא ימשיך לבצע הפרשות. בכדי שתוכלי להמשיך ולשמור על הרצף הביטוחי, אנו ממליצים לך להמשיך להפריש באופן פרטי את חלקך וחלק המעסיק בהפרשות. לבחירתך, ניתן להפריש את עלות הריסק בלבד הכוללת א.כ.ע, נכות ושארים וע"י כך לשמור על הרצף הביטוחי.

לצורך ביצוע החישוב הינך מוזמנת לפנות בטלפון _____ למר/גברת _____ לקרן הפנסיה/חברת הביטוח/קופת הגמל, ולהעביר את הסכומים אליהם ישירות.

3. תשלומים לביטוח לאומי:

באם תבחרי להאריך את החל"ד ולצאת לחל"ת, המעסיק ישלם בגין החודשיים הראשונים את דמי הביטוח לאומי לפי שכר מינימום. התשלום לביטוח לאומי, מעבר לחודשיים ימים יהיה באחריותך הבלעדית. **הקיזוז בגין תשלום זה יערך עם שובך לעבודה.**

התשלום בעבור החודשיים הראשונים הינו 6.93% משכר מינימום * 2 חודשים = 250 ₪ לחודש

4. שווי מס לרכב ונייד בתקופת החל"ד: (רלוונטי לעובד/ת המחזיק/ה ברכב חברה ו/או טלפון נייד)

בתקופת החל"ד רכב החברה והנייד אותו קיבלת לצרכי עבודתך ימשיכו לעמוד לרשותך. עלות שווי המס עבור הרכב ו/או הנייד בתקופת החל"ד יגבה ממך במשכורתך הראשונה עם שובך לעבודה, כמו כן חריגה בגין שימוש במכשיר הנייד.

5. תשלומים לליסינג ולהוצאות סולר בתקופת החל"ת [לאחר החל"ד]:

במהלך תקופת החל"ת, עליך לשאת בתשלומי הליסינג החודשיים בסך _____ ₪ בגין החזקת הרכב. התשלום יתבצע באופן חודשי ע"י העברת המחאות למחלקת שכר. לידעתך, בתקופה זו ינותק הפזומט מהרכב. היה ואינך מעוניינת להחזיק ברכב בתקופת החל"ת, עליך לבדוק זאת מול המנהלת האדמיניסטרטיבית _____ על מנת שזו תוכל למצוא סידור לרכב. במידה ולא ימצא סידור לרכב, החברה תהא מוכנה לספוג עלות ליסינג של חודש אחד בלבד, מעבר לחודש יהיה עליך לשאת בתשלום הליסינג. תשלום עבור הוצאות מכשיר הסולר בתקופת החל"ת יישאו במלואם על ידך.

6. עדכון שינוי הסטאטוס המשפחתי:

בעקבות שינוי הסטאטוס המשפחתי, עם שובך מחל"ד, הינך מתבקשת ליידע את הגורמים הבאים:

- 6.1 חשבת השכר של החברה - _____ לשם עדכון פרטים ובדיקת זכאות לנקודות זכות נוספות.
- 6.2 במידה והינך מבוטחת בקופות הגמל וההשתלמות של _____, נא פני ל _____, שלוחה _____, לעדכון מוטבים בקופות ולשינוי סטאטוס בהתאם.
- 6.3 במידה והינך מבוטחת בקופות הפנסיה של _____ נא פני ל _____, שלוחה _____, לעדכון מוטבים בקופות ולשינוי סטאטוס בהתאם.
 - 6.3.1 במידה ואינך מבוטחת בקופות אחרות, נא פני למנהל ההסדר הפנסיוני של העירייה, לעדכון המוטבים בפוליסה ולהגדלת כיסויים בהתאם.
 - 6.3.2 יש לרשום את מספר תעודת הזהות של הוולד _____ על מנת שמחלקת השכר תוכל לדווח את הפרטים שלו, וכדי לקבל את חצי נקודת הזיכוי לפי סעיף 40 לפקודה החל מתחילת שנת המס.
 - 6.3.3 במידה ולא תמסרי את פרטי הוולד תוכלי לקבל את חצי הנקודה רק באמצעות הגשת דו"ח שני למס הכנסה באופן פרטי.

7. ביום חזרתך לעבודה, הינך מתבקשת לגשת לחשבת השכר, לצורך הגשת טופס ביטוח לאומי וביצוע התחשבות בהתאם. כמו כן ניתן לבצע תיאום מס אצל מחלקת השכר, היות שלרוב הביטוח הלאומי איננו מקזז מס נכון, ולכן מומלץ לבצע בדיקה בעת חזרתך לעבודה.
על מנת שנוכל לבצע בדיקה זו יש להביא עימך את המכתב שקבלת בביטוח לאומי המציין את התמורה ברוטו שקבלת וכן את גובה המס שהמוסד לביטוח לאומי ניכה מדמי הלידה.

8. שעת הנקה:

מתום חל"ד, למשך תקופה של עד תום 4 חודשים, כמוגדר בחוק, הינך זכאית להיעדר שעה אחת בכל יום עבודה ובתנאי שהינך עובדת משרה מלאה. שעה זו לא תנוכה משכרך.

9. טופס תביעה לדמי לידה

למכתב זה מצ"ב טופס תביעה לדמי לידה, יש לדאוג למילוי חלק א של הטופס, ולהעביר למחלקת השכר על מנת שחלק ב של הטופס המתייחס לשכר ימולא על ידי מחלקת השכר של החברה.
חשוב לצרף לטופס התביעה את אישור הלידה המקורי שקבלת מבית החולים בעת שחרורך, והמחאה מבוטלת של חשבון הבנק עליו את מעוניינת שהמוסד לביטוח לאומי יפקיד לך את דמי הלידה.
דמי הלידה בדרך כלל מופקדים לחשבונך באופן ישיר תוך 45 ימים מיום הגשת התביעה למוסד לביטוח לאומי באזור מגוריך.
במידה ולאחר חזרתך לעבודה תקבלי תשלום חד פעמי כגון: הבראה, ביגוד, יובלות, ביטוח רכב, מענק, אזי מומלץ לך לפנות לביטוח לאומי באזור מגוריך ולהגיש תביעת דמי לידה נוספת בעבור הפרשים, התביעה תוגש באמצעותך בלבד ובצירוף תלוש השכר הרלוונטי

אנא החזיר/י אלינו, מכתב זה חתום על ידך במייל חוזר או בפקס לנוחיותך.

תאריך

חתימת העובדת

לכל שאלה או הבהרה הינך מוזמנת לפנות למחלקת משאבי אנוש,

בהצלחה,

— מנהלת משאבי אנוש

טלפון —

נייד —