

# ביטוח לאומי קצבאות -

2016

אזרד יורם - יועץ מס ופרישה

הרב קוק 8 ירושלים

0523808345

- קצבאות מחליפות שכר
- 1. תפקיד הביטוח הלאומי
- 2. שיעורי דמי ביטוח לאומי- 2016- שינויים
- 3. חוק אימהות -דמי לידה, שמירת הריון, ח.ל גבר
- 4. תאונות עבודה -מחלת מקצוע
- 5. דמי אבטלה-שינויים והרחבות(מגבלת חיילים)
- 6. תגמולי מילואים- 2016
- 7. פש"ר - פשיטת רגל (כונס, מפרק, פשיטת רגל)

# המשך נושא ההרצאה

- קצבאות ארוכות מועד-לא מחליפות שכר
- 1. קצבת זקנה
- 2. קצבת שארים
- 3. קצבת נכות
- 4. רכיבים פטורים מדמי ביטוח לאומי

# תפקיד הביטוח הלאומי

- ביטוח סוציאלי
- תפקידו לגבות דמי ביטוח מתושבי מדינה ישראל מגיל 18 ועד גיל 67
- ובמקביל לבצע תשלום קצבאות למי שאיננו עובד
- מנוהל כקופה אחת החדדית
- כך יוצא שמבוטח א משלם דמי ביטוח על מנת שמבוטח ב יקבל קצבה

# שיעור דמי ביטוח לאומי -2016 עלות מופחתת-

## 60% מהשכר הממוצע במשק

<u>סך הכול</u>	<u>עובד</u>	<u>מעסיק</u>	מחלק השכר שעד -60% מהשכר הממוצע במשק - ₪ 5,678
3.85%	0.4%	3.45%	<b>דמי ביטוח לאומי</b>
3.10%	3.1%		<b>דמי ביטוח בריאות</b>
6.95%	3.5%	3.45%	<b>סך הכול</b>

# שיעור דמי ביטוח לאומי - 2016 עלות רגילה - עד

₪ 43,240

<u>סך הכול</u>	<u>עובד</u>	<u>מעסיק</u>	מחלק השכר מעל -60% מהשכר הממוצע במשק עד ₪ 43,240
14.5%	7%	7.5%	<b>דמי ביטוח לאומי.</b>
5%	5%		<b>דמי ביטוח בריאות.</b>
19.5%	12%	7.5%	<b>סך הכול.</b>

# קצבאות מחליפות שכר

- אותה קבוצה שהקצבה מחליפה את שכרו של העובד
- קצבה שהכללים לגביה הם כאילו משולם שכר
- דמי לידה
- תאונות עבודה
- דמי אבטלה
- מילואים
- פשיטת רגל

# חוק אימהות- סעיפים

- דמי לידה- חופשת לידה
- מענק לידה- לכול תושבת ישראל
- קצבת לידה – לידה של שלישיה ומעלה
- מענק אשפוז- תשלום לבית החולים
- לידה רב עוברית- אשפוז במהלך חופשת לידה
- שמירת הריון – שינויים – אי ניצול מחלה- הפרשות
- חופשת לידה לגבר- תנאים והוראות
- טיפול פוריות- נשים במקלט מוגן



# דמי לידה - חופשת לידה

- תקופת חופשת לידה - 14 שבועות - 98 ימים
- חופשה ללא תשלום - 12 שבועות
- תקופת אכשרה - 10 מתוך 14 או 15 מתוך 22 .
- תקופה אכשרה נוספת - מינימום - 6-9 מתוך 14 - 50% מחופשת לידה
- תקופת שהייה לאחר הלידה - 6 שבועות
- בסיס חישוב - (שכר ב- 3 חודשים/90) \* 98
- ניכויים - מס הכנסה, ביטוח לאומי, מס בריאות.
- לרוב ניכוי מס הכנסה נמוך ולא נכון.

# חופשת לידה לגבר

- רק ובמידה והיולדת מסכימה- ויש לה תקופת אכשרה
- רק ולבעל יש תקופת אכשרה
- חופשת לידה לפחות 21 ימים רצופים
- דמי לידה מחושבים לפי שכר הבעל .
- בשנת 2012 ניצלו 3% גברים מסך התביעות

# שמירת הריון

- תקופת אכשרה- 6 חודשים שכירה ואו עצמאית
- לפני הפסקת העבודה כתוצאה משמירת הריון
- תנאי נוסף- **30** ימי מחלה רצופים- רופא נשים
- באותו הריון -שמירה נוספת - תקופת המתנה **14** ימים בלבד
- אין חובה לנצל ימי מחלה אצל המעסיק – שינוי משמעותי
- שיעור הקצבה-שכר בסיס  $1 (8,757) / 30 = 291.40$  ליום
- השכר בפועל ברוטו - הנמוך מבין השניים

- 1. כל לידה של שלישייה ומעלה
- 2. מבחן התושבות בלבד - לא חייבת לעבוד
- 3. תנאי- שהיו בחיים לפחות שלושה ילדים  
מתום 30 יום מהלידה
- 4. קצבה למשך 20 חודשים - בהדרגה  
מהשכר הממוצע במשק
- 5. קצבה פטורה ממס

# מענק לידה

- 1. ילד ראשון במשפחה – 20% מהשכר הממוצע
- 2. ילד שני במשפחה – 9% מהשכר הממוצע.
- 3. ילד שלישי ומעלה – 6% מהשכר הממוצע
- 4. לידת תאומים- 100% מהשכר הממוצע
- 5. כל ילד נוסף 50% נוספים.
- מענק פטור ממס
- מקבלת אותו כל תושבת מדינת ישראל

# תאונות עבודה

- 1. בדרך אל העבודה ללא סטייה מהמסלול הרגיל
- למעט תפילה ולקיחת הילדים למסגרות
- הלימודיות.
- 2. תוך כדי עבודה- במהלך יום העבודה
- 3. בדרך חזרה מהעבודה – ללא סטייה מהמסלול
- הרגיל
- 4. פעילות של ועד עובדים- נציגות עובדים
- 5. השתלמויות – מחוץ למקום העבודה.

## מניין הימים

- יום הפגיעה – 100% שכר
- 12 הימים הראשונים שלאחר יום הפגיעה- מעסיק
- בשיעור של 75% מהשכר
- מהיום ה- 13 ועד היום ה- 91 על חן ביטוח לאומי
- במידה ותקופת דמי פגיעה עד 12 ימים
- היום הראשון + השני על חשבון הנפגע
- אין חיוב ימי מחלה – בתאונת עבודה

# חישוב דמי פגיעה

• (שכר ברוטו ב- 3 החודשים שקדמו לפגיעה) \* 75%

• 90

• התוצאה שווה ערך יום פגיעה

• לא יותר מהתקרה –  $43,240 * 75\% = 1,081$

• 90

• בניכוי מיסוי ביטוח לאומי, מס בריאות, מס הכנסה



# תקנה 22

- מעסיק החתום על התקנה
- 1. משלם לעובד את ימי הפגיעה עד – 91 יום
- 2. המוסד מעביר את התמורה למעסיק ברוטו
- 3. מתשלום זה מקדז המוסד את 12 הימים .
- 4. מוסיף למעביד עמלה של 2.5%

# ללא תקנה 22

- המעסיק משלם את 12 הימים הראשונים
- המוסד מעביר את דמי הפגיעה לחשבון העובד
- התשלום כולל 12 הימים הראשונים
- התשלום על בסיס נטו בניכוי מיסוי
- במקביל מבקש מהמעסיק 12 ימים ראשונים
- יכול להיווצר כפל תשלום של 12 הימים.
- יש עדיפות לתביעות שלא בתקנה 22

# אבטלה

## • תנאי לקבלת דמי אבטלה

- 1. מפוטר מעבודה
- 2. תקופת אכשרה
- 3. התייצבות אצל פקיד השמה
-

# תקופת אכשרה-2016

- עובד במשכורת (חודשי)
- מתוך 18 חודשים שקדמו להתייצבות בשירות התעסוקה – 12 חודשי שכר
- גם יום עבודה בחודש – שווה חודש עבודה בחישוב תקופת האכשרה
- ניתן לקבל אבטלה- גם בהתפטרות – 90 ימי המתנה

# חישוב יום אבטלה-2016

- מקסימום שכר ממוצע / 25 =  $9,464/25 = 378.56$
- רק ל- 125 הימים הראשונים
- כל יום מעבר מקסימום  $2/3$  מהשכר היומי הממוצע
- כל 4 שנים – 180% מהזכאות
- החישוב לפי מדרגות ביחס לשכר היומי הממוצע
- טבלה עד גיל 28 - פיצוי נמוך יותר
- טבלה מעל גיל 28 - פיצוי גבוהה יותר
- חיילים משוחררים – רק 180 יום תקופת שירות

# דמי אבטלה מרביים

- מי ששכרו הוא **21,150** ₪ או יותר - דמי האבטלה המגיעים לו לא יעלו על דמי האבטלה המרביים, שהם **378.56** ש"ח ליום,
- בעבור **125** ימי התשלום הראשונים.
- החל ביום התשלום ה - **126**,
- דמי האבטלה המרביים ליום לא יעלו על **252.37** ש"ח ליום.

# מניין הימים - זכאות

<u>גיל המובטל</u>	<u>ללא תלויים</u>	<u>בתוספת תלויים</u>
	<u>מספר ימים בשנה</u>	<u>מספר ימים בשנה</u>
<u>עד גיל 25</u>	50	138
<u>מגיל 25-28</u>	70	138
<u>מעל 28 עד 35</u>	100	138
<u>מעל גיל 35 עד</u> <u>45</u>	138	175
<u>מעל גיל 45</u>	175	175

# עצמאיים-ואוכלוסיות נוספות

- לא מבוטחים באבטלה
- קיימת תוכנית שבשנת 2011 יקבלו דמי אבטלה
- בעלי שליטה – לא מבוטחים באבטלה
- תושב זר – לא מבוטח באבטלה
- חבר קיבוץ – לא מבוטח באבטלה.
- מבוטח – רק בגיל 20 ומעלה .



## תגמולי מילואים

- 1. תגמול החל מהיום הראשון – גם חד יומי
- 2. חל איסור לפגוע בשכר העובד בשמ"פ
- 3. תגמול גבוהה יותר למעסיק – יועבר לעובד
- 4. עובד עד 75 ימים – תביעה פרטית
- 5. חייב להמציא טופס 3010 – עצמאי אין צורך
- 6. המוסד מעביר תגמול ברוטו, ללא ניכוי מיסוי.
- 7. שכר לפי 100% .

# כיצד לחשב את ימי המילואים?

- שינוי הנוסחה לחישוב התגמול-
- עד היום שכר רבע שנתי/ 90 יום .
- על פי שיטה זאת נפגעו כל מי ששרת פחות 7 ימים, או שהשירות הסתיים בסוף שבוע.
- דוגמא- שירות 5 ימים פיצוי כיום 5/30 משכרו
- לעומתו מי שעובד 5 ימים משתכר בשיעור 7/30 משכרו.

## השינוי- בחישוב הגמלה

- שירות רצוף 7 ימים – תשלום רגיל נוסחה קיימת
- שירות של 1,2,3,4,5 ימים- נוסחה קיימת בתוספת 40% למספר הימים ששרת
- שירות של 6 ימים – נוסחה קיימת + יום אחד
- שירות יותר מ- 7 ימים- מספר ימי השירות/  $7 < 6$
- החישוב לפי נוסחה+ 40% על יתרת הימים.
- אם לאחר החלוקה ב- 7 היתרה היא 6 – תוספת יום .

# טבלת ימים - 2016 מילואים

מספר ימי תגמול - תשלום	מספר ימי שירות
7 ימים	7 ימים
7 ימים	6 ימים
7 ימים	5 ימים
5.6 ימים	4 ימים
4.2 ימים	3 ימים
2.8 ימים	2 ימים
1.4 ימים	1 ימים

## עדכון תגמול מזערי מילואים

- עודכן ערך יום מילואים – מינימום תגמול ליום הינו **196.02** ₪-5,881 לחודש
- מקסימום תגמול ליום הינו **1,441,33** ₪ (במקום 1,395.00 ₪). 41,850 לחודש
- **8,648** ₪ השכר הממוצע במשק ל-  
₪ לחודש

# פש"ר – פשיטת רגל

- קצבה מחליפת שכר
- קצבה המשולמת על ידי המוסד לביטוח לאומי במצבים הבאים :
- פשיטת רגל,
- פירוק,
- כונס נכסים
- התביעה מוגשת רק דרך המפרק

# שיעור הקצבה

- מעודכן ל- 01.01.2016
- עובד שנגד מעבידו ניתן צו פירוק/פשיטת רגל עד ליום 31.07.2009 - 10 פעמים סכום בסיסי 3 - 86,480 ש"ח
- . עובד שנגד מעבידו ניתן צו פירוק/פשיטת רגל החל ב-01.08.2009 - 13 פעמים סכום בסיסי 3 - 112,424 ש"ח
- חבר אגודה שיתופית שנגד מעבידו ניתן צו לפירוק האגודה - בגובה 8 פעמים סכום בסיסי 3 - 69,184 ש"ח

# שיעורי הגמלה - תשלום לקופת הגמל

- המוסד לביטוח לאומי יעביר לקופת הגמל את סכום החוב בתוספת הפרשי הצמדה מיום שנוצר החוב עד ליום התשלום בפועל,
- עד סכום המקסימום הקבוע בחוק, שהוא פעמיים השכר הבסיסי, 17,296 ש"ח (החל ב- 01.01.2016).



# קצבת זקנה

- 1. גיל קובע – 67 גבר – 62 אישה
- 2. גיל מוחלט ללא מבחן הכנסות – 70 גבר ואישה

- 3. תקופת אכשרה

- א. 60 חודשי ביטוח ב- 10 השנים שקדמו לגיל
- ב. 144 חודשי ביטוח במהלך חיו של המבוטח
-

# שיעור הקצבה-2016

- קצבה בסיס - 17.8% מהשכר הממוצע 8,601
- סכום הקצבה 1,531 ₪
- בן/בת הזוג - 8.9% (תלוי בגיל, והכנסה)-770
- ילד עד 24 – 5.6% (מקסימום 2 ילדים , נכד) 484
- תוספת ותק - 8.9% מקסימום ל- 25 שנות וותק
- תוספת דחייה- 5% לכול שנת דחייה מכול התוספות הקודמות בסיס + וותק
- גבר – 3 שנים = 15% אישה – 6 שנים = 30%

# רכיבי שכר הפטורים מביטוח לאומי

- 1. פיצויים
- 2. הסתגלות
- 3. מענק מחלה
- 4. פדיון חופשה- בעזיבה בלבד
- בדרך כלל כל תשלום המשולם בסיום יחסי עובד
- ומעביד פטור ממש בריאות, ביטוח לאומי

• אזרד יורם - יועץ מס ופרישה

• מומחה לנושא מיסוי יחיד ושכר

• הרב קוק 8 ירושלים

• טלפון – משרד 025357477

• נייד 052-3808345