

עדכונים 2012
מס הכנסה-ביטוח לאומי
ביטוח לאומי

יורם אזרד-יועץ מס ופרישה

052-3808345

הרב קוק 8 ירושלים

www.poresh.co.il

נושא המצגת

- 1. מדרגות מס חדשות – 1/1/2012
- 2. נקודות זיכוי גיל 5
- 3. נקודות זיכוי פעוט
- 4. חוק אזור סחר חופשי אילת
- 5. שיעורי ריבית סעיף 3 (ט)
- 6. חוק סיוע לשדרות ולישובי הנגב המערבי
- 8. מה כדאי לעשות לקראת 2012

מדרגות המס החדשות -2012

- שיעור מס מכסימלי – 48% (במקום 44%)
- שיעור מס 23% - ירד ל- 21%
- סכומי המדרגות עודכנו ב- 2.55%
- מגמה – שיעור מס גבוה
- נקודת זיכוי – 215 ₪ / 2,580 ₪

מדרגות מס הכנסה שנת 2012

<u>מס מצטבר</u>	<u>המס לכל שלב</u>	<u>שיעור המס</u>	<u>משכורת מצטברת</u>	<u>משכורת בש"ח</u>
520	520	10%	5,200	על כל מ-5,200 הראשונים
1,035	515	14%	8,880	על כל שקל מ-3,680 הבאים
2,201	1,166	21%	14,430	על כל שקל מ-5,550 הבאים
4,406	2,205	30%	21,781	על כל שקל מ-7,351 הבאים
11,022	6,616	33%	41,830	על כל שקל מ-20,049 הבאים
		48%		על כל שקל נוסף

עדכון תקרות – 2012

תקרות	פרטים
215 ₪ / 2,580 ₪	ערך נקודת זיכוי
10,950 ₪ / מוות – 23,920	פיצויים פטורים / סעיף 9(7) (א)
8,190 – פטור מרבי לחודש – 2,866 ₪	קצבה מזכה – פטור 35%
4,100 (10/12 – 4,300)	שכר מינימום
594,000 ₪ / 71,280	פטור עיוור נכה
מינימום – 420 / 4,351,000	תרומות – 35%

נקודות זיכוי ילד גיל 5

- ילד שנולד בשנת המס 2012-0.5 נקודה
- ילד שימלאו לו 18 בשנת המס – 0.5 נקודה
- משנת מס שלאחר שנולד עד לשנת המס שמלאו לו חמש שנים – 2 נקודות זיכוי
- משנת המס שמלאו לו 6 עד לשנת המס שקדמה ל- 18 – 1 נקודה

נקודת זיכוי "פעוט" - גבר

- פעוט – ילד שטרם מלאו לו ארבע שנים בשנת המס.
- גבר זכאי כנגד הכנסתו מיגיעה אישית לנקודות זיכוי בעד כל אחד מילדיו שהם "פעוטות"
- נקודת זיכוי אחת בשנת לידתו ובשנת המס בה מלאו לו שלוש שנים
- שתי נקודות זיכוי בשנת המס שלאר שנת לידתו של הפעוט ובשנת המס שלאחריה
- נקודות יינתנו בנוסף לנקודות הזיכוי של בת הזוג

גבר החי בנפרד

- גבר החי בנפרד, אשר ילדיו בחזקתו וכלכלתם עליו
- לא יהא זכאי לנקודות זיכוי בגין "פעוט"
- הזכאות לנקודות הזיכוי על פי התיקון תאה של האם אשר ילדיה אינם בחזקתה
- הורה חד הורי חי בנפרד אשר ילדיו עימו יקבל את כל הנקודות כולל תוספת עד גיל 5
- ללא קשר למינו

ילד להורה אחד

- ילד להורה אחד – ילד שבשנת מס טרם מלאו לו 19 שנים ואחד מהוריו נפטר או שרשום במרשם האוכלוסין בלא פרטי אחד ההורים
- לא משנה גבר / אישה
- יקבל ההורה נקודות של "פעוט" הנמצא בחזקתו
- וזאת בנוסף לנקודות זיכוי ילדים
- בכל מקרה – חד הורי – נקודה אחת נוספת
- ובתשלום מזונות – נקודה להורה שהילד לא בחזקתו

איזור אילת – 2012

- החל מיום 1/1/2012
- מי שהיה תושב אילת במשך כל שנת המס
- זכאי באותה שנה לזיכוי בשיעור של 10% מהכנסתו החייבת מעסק, ומעבודה
- ובתנאי שההכנסה צמחה, הופקה באזור אילת או חבל אילות
- הכול עד תקרה של 233,400 ₪ בשנה
- מי שחדל ואז הפך תושב זכאי רק ובמידה והיה תושב 12 חודשים רצופים לפחות

נקודות זיכוי תושב חוזר

- ביום 16/5/2010 התקבלה החלטת ממשלה
- שעניינה עידוד חזרתם של תושבים חוזרים ארצה.
במסגרת החלטת הממשלה
- הוחלט לתקן את סעיף 35 לפקודת מס הכנסה
- שתושב חוזר, כהגדרתו בסעיף 14 (ג) לפקודה,
יהיה זכאי לנקודות זיכוי להן זכאי עולה חדש
- המגיע לישראל

מיהו תושב חוזר?

- בעקבות החלטת הממשלה אושרה בקריאה ראשונה בכנסת ביום 15/11/2010 הצעת חוק לתיקון
- בה נקבע כי בהגדרת "עולה" שבסעיף 35 לפקודה
- ייכלל גם יחיד ששב והיה לתושב ישראל מיום 16/5/2010 ועד ליום 30/9/2012
- לאחר שהיה תושב חוץ במשך 6 שנים רצופות לפחות

מה גובה ההטבה

- א. $1/4$ נקודת זיכוי חודשית במהלך 18 החודשים הראשונים. שווי ההטבה החודשית 645 ₪
- ב. $1/6$ נקודת זיכוי חודשית במהלך 12 החודשים הבאים. שווי ההטבה החודשית- 430 ₪
- ג. $1/12$ נקודת זיכוי חודשית במהלך 12 החודשים הבאים. שווי ההטבה החודשית- 215 ₪

תקופות שלא נספרות

בתוך 42 החודשים

- יש לציין, שהסדרים מסוימים החלים על עולה חדש בהתאם לסעיף 35 לפקודה ולתקנות מכוחו,
- כמו האפשרות להקפיא את קבלת נקודות הזיכוי מבלי לאבד את הזכות לקבלתן במועד מאוחר יותר
- עקב שירות צבאי סדיר או עקב לימודים במוסד לימודים על תיכוני או עקב תקופת שהייה
- בחו"ל, יחולו בהתאמה גם על תושב חוזר מוטב.

כיצד חשב שכר

נותן זיכוי

- "מסלול מעביד"- במסלול זה, מציג המבקש למעבידו תעודת "תושב חוזר" שמנפיק משרד הקליטה למי ששהה למעלה מ- 6 שנים בחו"ל
- המעביד יביא בחשבון את נקודות הזיכוי במסגרת חישוב המס במשכורתו של העובד.
- יש לציין, שלצורך הנפקת תעודת תושב חוזר 6 שנים, ידרוש משרד הקליטה מהמבקש לחתום על טופס הצהרה לרשות המסים על זכאות לנקודות זיכוי לתושב חוזר

זיכוי באמצעות

פקיד שומה

- "מסלול תיאום מס" - במסלול זה פונה המבקש למשרד השומה בבקשה לבצע תיאום מס
- המביא בחשבון את נקודות הזיכוי האמורות. במסלול זה יש להציג אחד מהשניים:
- - תעודת "תושב חוזר 6 שנים" ממשרד הקליטה;
או
- - טופס הצהרה לרשות המסים.

שווי ריבית- סעיף 3(ט)

- שיעור הריבית לעניין סעיף 3(ט)-5.24%
- במקום 4% + שיעור עליית המדד
- שיעור זה צמוד – שיעור עלות הכוללת הממוצעת לאשראי הלא צמוד הניתן לציבור על ידי הבנקים שמפרסם בנק ישראל "שיעור עלות האשראי המרבי"
- נכון להיום – שנת 2012 – 6.24%
- השינוי החל מיום 1/12/11
- הלואות הנמוכות מ- 7,560 – רק הצמדה

אזורי פיתוח – הנחות

- הצהרה בטופס 101 – מרכז חיים
- כל שנת טופס 1312 א- אישור מגורים+101
- שדרות – עוטף עזה – יש הארכה לשנת 2012
- ישובים של 13% - ירד ל- 12%
- ישובים של 25% - ירד ל- 24%
- ישובים של 20% - ירד ל- 19%
- ישובים של 16% - ירד ל- 15%

שווים – זקיפת הטבה למס

- שווי = הגדלת השכר לצורך חישוב המס לצורך מס הכנסה , ביטוח לאומי, מס בריאות.
- שווי- כל הטבה שמקבל העובד ממעסיקו כשוות כסף(רכב, שי לחג, טלפון נייד, ארוחות)

טבלאות שווי רכב - 2012

קבוצת מחיר	שווי שימוש לחודש - 2012
1	2,640
2	2,870
3	3,690
4	4,420
5	6,120
6	7,930
7	10,200
אופנוע נפח מנוע 125 סמ"ק מעל 33 כוח סוס	880

תקנות שווי חדשות -2012

- החל מתאריך 1 ינואר 2012
- תיושם שיטת חישוב ליניארית של שווי שימוש ברכב- 490,020 תקרה
- השווי יהיה בהתאם למחיר המותאם לצרכן של הרכב
- השווי שייזקף ייגזר כאחוז ממחיר זה – 2.48%
- תוצאת מכפלת המחיר המותאם לצרכן * שיעור שווי השימוש = זקיפת שווי חדשה
- קיזוז היברידי – 540 ₪

שווי רכב – האומנם כדאי

- לאור הרפורמה להעלאת שווי השימוש ברכב לעובדים
- ולאור ההסדר החדש לתיאום הוצאות רכב שאינו צמוד
- כדאי לשקול מחדש את הכדאיות של "רכב צמוד"
- לעומת קבלת אחזקת רכב בשכר העובד (רכיב שכר)
- זאת במצבים שאין שימוש פרטי גבוה ברכב .
- עובד שמרבה בנסיעות עסקיות – זקיפת "שווי" משתלמת יותר
- היות והחישוב כיום לפי נסיעות פרטיות / לעומת כל הנסיעות = הקטנת השווי – שימוש ביומן רכב

שווי טלפון נייד

- התקרה תעודכן – 100 ₪ בחודש
- זקיפת השווי – כל עובד המקבל ממעסיקו טלפון נייד
- חישוב השווי – מסכום החשבונית ברוטו כולל מע"מ
- תחשיב השווי = חשבון חודשי / 2 מול 100 ₪ הנמוך מבניהם בקיזוז השתתפות העובד.
- זקיפה על בסיס חודשי .
- זקיפה חייבת במס, ביטוח לאומי, מס בריאות

שי לחג-שווי

- שווי לפי מחיר עלות למעסיק
- גם ובמידה והמעסיק מקבל הנחה ומחליט לתת את ההנחה לעובדים
- דוגמא – למעסיק עולה 300 ויש לו הנחה של 30% ואת ההנחה נותנים לעובד- 390 ₪
- הזקיפה = 390 ₪
- חל איסור לקזז את 190 ₪ פטור שיש לפי תקנות ניכוי הוצאות מסוימות עבור אירוע

שינויים בטופס 101

- דיווח ילדים לאבות – ילד פעוט
- דיווח ילדים עד גיל 5
- דיווח נקודות זיכוי לתושבים חוזרים – דיווח חדש המקנה נקודות זיכוי בתנאים מסוימים.
- הצהרה על מרכז חיים – בישוב המזכה בהנחה
- טופס 1312 א – כל שנה

הערכת תיאומי מס 2012

- מידי שנה רשות המיסים מאפשרת להמשיך תיאום שהונפק בשנת 2011 גם –בתחילת שנת 2012
- כל תיאומי המס ממשיכים באופן אוטומטי עד תאריך 31/3/2012
- לאחר תאריך זה במידה והעובד לא המציא תיאום יש לפעול בהתאם לפקודה
- הכוונה לתיאום מס על הכנסות , פנסיה, הפרשות לגמל, השתלמות, פנסיה

טופס 126 – שנת 2012

- הדיווח של טופס 126 יהיה שונה
- כיום הדיווח שנתי
- החל משנת 2012 – הדיווח יהיה רבעוני
- כלומר כל 3 חודשים – טופס 126 מצטבר
- צעד מבורך – מס הכנסה וביטוח לאומי יעבדו על נתונים מדויקים
- אין כרגע הוראות לשינויים – לשכות השירות יהיו ערוכות לכך

ביטוח לאומי 2012

- אין שינויים בשיעורים
- גם העובד וגם המעביד אותם שיעורים
- התקרה מעביד – 5 פעמים השכר הממוצע במשק
₪ 41,850
- התקרה של העובד – 5 פעמים השכר הממוצע
במשק – ₪ 41,850
- כל הקצבאות מחליפות שכר לפי התקרה הנמוכה

שיעור דמי ביטוח לאומי -2012 עלות מופחתת- 60% מהשכר
הממוצע במשק – 8,618 ₪

מחלק השכר שעד - 60% מהשכר הממוצע במשק- 5,171 ₪	<u>מעסיק</u>	<u>עובד</u>	
דמי ביטוח לאומי	3.85%	0.4%	
דמי ביטוח בראות		3.1%	
עובד ומעביד	3.85%	3.5%	7.35%

שיעור דמי ביטוח לאומי -2012 עלות רגילה- עד 41,850 ₪

<u>מחלק השכר מעל - 60% מהשכר הממוצע במשק עד 41,850₪</u>	<u>מעסיק</u>	<u>עובד</u>	<u>סך הכול</u>
דמי ביטוח לאומי.	5.43%	7%	12.43%
דמי ביטוח בראות.		5%	5%
סך הכול.	5.43%	12%	17.43%

שיעורי ביטוח לאומי ובריאות-2012

פרטים	עלות מופחתת (עד 60% מהשכר הממוצע במשק)	עלות רגילה (עד 41,850)	סה"כ כללי מופחת-עובד ומעביד	סה"כ כללי רגיל-עובד ומעביד
חלק העובד – ביטוח לאומי	0.4%	7%	7.35%	17.43%
חלק העובד ביטוח בריאות	3.1%	5%		
חלק המעסיק ביטוח לאומי	3.45%	5.43%	תקרת שכר - ₪ 41,850	