

ביטוח אימהות -2014

אזרד יורם -יועץ מס ופרישה

הרב קוק 8 ירושלים

0523808345

www.poresh.co.il

- 1. חופשת לידה – תקופת אכשרה
- 2. שמירת הריון – מתי ? כמה?
- 3. חופשת לידה לגבר – האפשרי ?
- 4. חופשת אימוץ, אם פונדקאית, משפחת אומנה
- 5. תקופות או אירועים המאריכים את דמי הלידה, לידה רב עוברית, אשפוז של היולדת או הרך הנולד
- 6. חל"ת לאחר חל"ד - לפי חוק עבודת נשים
- 7. קצבת לידה
- 8. מענק לידה, מענק אשפוז

דמי לידה

- זכאית יולדת אשר יש לה תקופת אכשרה של :
- 10 מתוך 14 או 15 מתוך 22 החודשים אשר קדמו ליום הפסקת עבודתה, ואשר הסתיימו בלידה לאחר השבוע ה- 26 – דמי הלידה להם היולדת זכאית – 98 ימים שהם 14 שבועות
- תקופה נוספת – מינימום 6-9 – מתוך 14 חודשים שקדמו ליום הפסקת העבודה – 50% מדמי הלידה שהם 49 ימים – 7 שבועות
- תקופת שחובה לשהות בחופשה לאחר הלידה – 6 שבועות רצופים .
- בסיס חישוב – (שכר ב- 3 חודשים/90) * 98
- ניכויים- מס הכנסה, ביטוח לאומי, מס בריאות.
- לרוב ניכוי מס הכנסה נמוך ולא נכון.

כיצד מחושב תשלום על ידי ביטוח לאומי

- שכר ב- 3 החודשים שקדמו ליום הפסקת העבודה

- מחולק ב- 90

- התוצאה מוכפלת במספר ימי הזכאות לדמי לידה
בדרך כלל 98

- = דמי לידה ברוטו

- (-) מס הכנסה

- (-) ביטוח לאומי ומס בריאות

- דמי לידה נטו

תקרות מקסימום 2014

- תקרת תשלום דמי לידה ליום בשנת 2014 הינה סכום של 1,459.50 ₪
- סכום בסיס 5 X 1
30
- 1,459.50 = 5 X 8,757
30

זכויות היולדת בעת חופשת הלידה

- הפרשות פנסיה, גמל, קרן השתלמות
- וותק
- הבראה
- ביגוד
- יובל
- חופשה
- מחלה

חופשת לידה

- חופשת לידה הינה חופשה לפי חוק עבודת נשים
- כיום החופשה עומדת על 26 שבועות
- כאשר מתוך תקופה זו 14 שבועות בתשלום מהמוסד לביטוח לאומי = דמי לידה
- ויתרת התקופה של 12 שבועות נוספים ללא תשלום
- זכאית רק עובדת אשר עבדה לפני הלידה לפחות 12 חודשים רצופים

לידה רב עוברית

- יולדת שילדה יותר מילד אחד בלידה אחת זכאית להאריך את חופשת הלידה
- ב-3 שבועות בעד כל ילד נוסף שנולד בלידה זו.
- מי שזכאית לדמי לידה בעד 7 שבועות - זכאית להאריך את חופשת הלידה **בשבועיים** בעד כל ילד נוסף שנולד בלידה זו.

הארכת חופשת הלידה עקב אשפוז של היולדת

- יולדת, שצריכה להישאר בבית החולים, או לחזור לאשפוז בתוך חופשת הלידה הרגילה ל-15 ימים לכל הפחות
- זכאית להאריך את חופשת הלידה לתקופת האשפוז ולכל היותר ב-4 שבועות נוספים, ולקבל דמי לידה נוספים בעד זמן ההארכה.
- יולדת הזכאית לדמי לידה חלקיים (עבור 7 שבועות) תהיה זכאית להאריך את החופשה לכל היותר בשבועיים נוספים.

הארכת חופשת הלידה עקב אשפוז של הנולד

- יולדת הזכאית לתשלום דמי לידה בעד 14 שבועות והילד שילדה צריך להישאר בבית החולים או לחזור לאשפוז ל-15 יום לכל הפחות במהלך חופשת הלידה תהיה זכאית להאריך את חופשת הלידה לתקופת האשפוז, אך לא יותר מ-20 שבועות.
- יולדת הזכאית לדמי לידה בעד 7 שבועות והילד שילדה צריך להישאר בבית החולים או לחזור לאשפוז ל-15 יום לכל הפחות במהלך חופשת הלידה - זכאית להאריך את חופשת הלידה לתקופת האשפוז, אך לא יותר מ-12 שבועות

פיצול חופשת הלידה בעקבות אשפוז של

היולדת או הנולד

- יולדת שהיא או הוולד שלה צריכים להישאר בבית החולים או לחזור לאשפוז בתוך חופשת הלידה הרגילה, ל-15 ימים לכל הפחות,
- רשאית לפצל את חופשת הלידה כך: לאחר 3 שבועות לפחות מיום הלידה, תוכל לשוב לעבודתה ולאחר שיצא הנולד מבית החולים, תוכל להמשיך את יתרת חופשת הלידה.

השלמת שכר לצורך חישוב דמי הלידה

- יולדת עובדת שכירה, שלא קיבלה שכר מלא בשלושת החודשים שקדמו ל-1 בחודש שהפסיקה את עבודתה בגלל ההיריון או בגלל מחלה, תאונה, שביתה, השבתה, אבל במשפחה או מפני כל סיבה אחרת שאינה תלויה בה, ויש בידה אישורים מתאימים,
- תיבדק האפשרות להשלמת שכרה בשלושת החודשים האלה או לחישוב שכרה על פי החודשים שקדמו לחודשים שבהם הייתה הירידה בשכרה.
- עובדת עצמאית שחלה ירידה בהכנסתה השנתית בשל ההיריון, קיימת האפשרות לחשב את דמי הלידה המגיעים לה על פי הכנסתה בשנת המס הקודמת (אם אכן יש כזאת), הכול בכפוף לאישורים רפואיים מקוריים של רופא נשים.

הפרשים – דמי לידה

- עובדת שכירה או עובד שכיר שקיבלו דמי לידה, גמלה לשמירת היריון, דמי אימוץ או דמי אומנה מהביטוח הלאומי, עשויים להיות זכאים לתשלום הפרשים לקצבה שקיבלו במקרים האלה:
- לאחר תשלום הקצבה מהביטוח הלאומי, שילם להם המעסיק תשלום נוסף (כגון דמי הבראה, ביגוד, בונוס) המתייחס גם לתקופה שלפיה חושבה הקצבה, וסכום התשלום הנוסף עולה על רבע השכר החודשי הרגיל שלהם.
- המעסיק שילם להם הפרשי שכר עבור תקופת עבודה שקדמה לתשלום הקצבה מהביטוח הלאומי.

כיצד להגיש את התביעה לתשלום הפרשים

- לשלוח מכתב בקשה לתשלום
- לצרף אישור מהמעסיק (טופס ממוכן) ותלוש שכר של חודש התשלום, הכולל את התשלום הנוסף או הפרשים ששולמו לך.
- תביעה לתשלום הפרשים בגין תשלום הפרשי שכר או בגין תשלום נוסף דינה כדין תביעה לכל דבר ועניין וחלים עליה כל הכללים החלים על הגשת התביעה.
- אפשר להגיש את התביעה לביטוח הלאומי לא יאחר מ- 12 חודשים מיום תשלום הפרשים על ידי המעסיק.
- אצל עובדי המדינה – הפרשים מבוצעים באופן אוטומטי

שמירת הריון

- תקופת עבודה מינימום לפני שמירת הריון - 6 חודשים שכירה ואו עצמאית מתוך 14 חודשים שקדמו לשמירת הריון
- תנאי נוסף- 30 ימי מחלה רצופים- אישור רופא נשים
- באותו הריון - שמירה נוספת - תקופת המתנה 14 ימים בלבד
- אין חובה לנצל ימי מחלה אצל המעסיק - שינוי משמעותי
- שיעור הקצבה - שכר בסיס 1 (8,757) / 30 = 291.90 ליום (2014)
- השכר בפועל ברוטו - הנמוך מבין השניים
- מי שיוצאת את ישראל בשמירת הריון - לא מקבלת קצבה

קצבת לידה

- כל לידה של שלישיה ומעלה
- מבחן התושבות בלבד- לא חייבת לעבוד
- תנאי- שהיו בחיים לפחות שלושה ילדים לפני כול
תשלום של 20 החודשי קצבה
- קצבה למשך 20 חודשים – בהדרגה מהשכר
- הממוצע במשק
- קצבה פטורה ממס

מענק לידה

- ילד ראשון במשפחה – 20% מהשכר הממוצע
- ילד שני במשפחה – 9% מהשכר הממוצע.
- ילד שלישי ומעלה – 6% מהשכר הממוצע
- לידת תאומים- 100% מהשכר הממוצע
- כל ילד נוסף 50% נוספים.
- מענק פטור ממס
- מקבלת אותו כל תושבת מדינת ישראל אשר ילדה בבית חולים או אושפזה בבית חולים מייד לאחר הלידה

מענקי לידה 2014

- לפי שכר בסיס – 8,757 ₪
- בעד הילד הראשון במשפחה 1,751 ש"ח
- בעד הילד השני במשפחה 788 ש"ח
- בעד הילד השלישי ובעד כל ילד נוסף באותה משפחה 525 ש"ח
- לילודת שילדה תאומים 8,757 ש"ח
- לילודת שילדה שלישיה 13,136 ש"ח
- המענק ישולם לחשבון הבנק של התובעת

חופשת לידה לגבר

- רק ובמידה והיולדת מסכימה- ויש לה תקופת אכשרה
- רק ולבעל יש תקופת מינימום חודשי ביטוח
- חופשת לידה תהיה לפחות 21 ימים רצופים
- דמי לידה מחושבים לפי שכר הבעל .
- בשנים האחרונות יש יותר מודעות לעניין



תודה רבה על ההקשבה

יורם אזרד

יועץ מס ופרישה

www.poresh.co.il