

אזרד יורם יועץ מס ופרישה

מומחה למיסוי פרישה

שנת 2018

רשות שדות התעופה – 2/2018



הרב קוק 8 קומה 4 משרד 415  
ירושלים

052-3808345 נייד 02-5357477

כול הזכויות שמורות © – יורם אזרד  
אין להעתיק מצגת זאת ללא אישור

# משמעות הטיפול בפרישה !

- מאוד חשוב לבצע את התהליך מול הגורמים הבאים בצורה נכונה ונבונה !!!!!
- רשות המיסים – מיסוי מענקי פרישה
- ביטוח לאומי – אבטלה, זקנה
- קופות הגמל – קיבוע זכויות
- המעסיק – טופס 161
- תכנון נכון = חסכון במס ובעיקר שקט נפשי

# בואו נתחיל ללמוד !

- כיצד לטפל במענקי הפרישה - פיצויים, קצבה, היוון, קיבוע זכויות קופות גמל קצבה, פדיון ימי מחלה
- פיצויים – פטור- כולל הגדלת הפטור ל- 150%
- פנסיה- פטור – לפי סעיף 9 א- לאחר תיקון 190 לפקודה
- פריסה- לפי סעיף 8 ג
- נוסחת השילוב – 9 (7 א) ז- ישנה /חדשה
- היוון קצבה- משמעות
- רצף פיצויים
- טפסים

# המשך – נושא מצגת

- קרן השתלמות – מקלט מס
- קופות גמל- המשך הפקדות
- הפקדות בעת הפרישה
- פטור על ריבית בגיל פרישה

# סל הפרישה הראשי מהו כולל ?

- **פיצויים** - מענק חד פעמי- סכום הוני –מענק פרישה
- **מענק מחלה** – מורים, הנהלה, צוות עזר - פדיון
- **מענק הסתגלות**- תשלום חד פעמי
- **מענק שנים עודפות** - מעל 35 שנות עבודה( קרן הפנסיה הוותיקה )
- **מענקי פרישה מיוחדים**- סעיף 22 לחוק הגמלאות, פרישה לפני גיל 60 ובתנאי שהפנסיה - נמוכה 70%
- **המס ניתן לתכנון על ידי הפורש –יש אפשרויות לחסוך באופן מהותי את חבות המס -חליפה מיסוי לכול פורש**

## סל הפרישה המשני מהו כולל ?

- פדיון חופשה לעוזב- יתרה בלתי מנוצלת, חייב במס מלא
- הבראה - תשלום יחסי בשנה הראשונה המשרד משלם מלא
- ביטוחי רכב- תשלום יחסי לרוב בחודש ינואר- קיזוז
- ביגוד- חד פעמי בשנה הראשונה מלא משרד
- מענק יובלות- תשלום חד פעמי בשנה הראשונה מלא
- היות והמס בישראל מחושב על בסיס שנתי מצטבר, והסבירות שההכנסה מפנסיה נמוכה מההכנסה ממשכורת, בחישוב שנתי יתכן מאוד ולעובד ייווצר החזר מס, לכן, ההמלצה היא -הגשת דו"ח שנתי בסוף שנת הפרישה

# הכרת הטפסים בעזיבה!

- הודעת **מעביד** על פרישה – המעסיק נותן..\טפסים חדש  
מס הכנסה ביטוח לאומי 2016\הודעת מעביד על פרישת  
עובד - pdf.161

- הודעת **עובד** על פרישה (חובה על העובד)..\טפסים חדש  
מס הכנסה ביטוח לאומי 2016\הודעת עובד על פרישה -  
טופס 161 א.pdf

# הכרת הטפסים בעזיבה!

- טופס 161 ד – קיבוע זכויות, היוון קופות גמל מסלול קצבה
- באמצעות טפסים אלה העובד מבקש מרשויות המס את הבקשות הבאות: ..טפסים חדש מס הכנסה ביטוח לאומי 2016\בקשה לקיבוע זכויות סעיף 9 א - טופס 161 ד.pdf
- 1. פטור על המענקים- לפי סעיף 9 (7) (א)- 12,230 ₪
- 2. פטור על פנסיה - סעיף 9 א עד 49% מתוך 8,380 ₪
- 3. רצף קצבה - במסלול קצבה בלבד הפקדות אחרי 1/1/08
- 4. רצף פיצויים –במידה ואין משיכת פיצויים בכלל
- 5, היוון קצבה - קבלת פטור
- 6. משיכה מקופות גמל לקצבה באופן הוני



# מה עושים - טיפול מיסוי - מענקים?

- לפי סעיף 9 (7) (א) - יש פטור ממס עד תקרה
- סך הפטור הנמוך מבין :
- 12,230 משכורת אחרונה ברוטו / ו או תקרת הפטור
- התוצאה המתקבלת מוכפלת במספר שנות העבודה.
- ניתן להכליל את כול המוצרים כגון : מחלה, הסתגלות, מענקי פרישה.
- תקופת חל"ת לא נחשבת למרות שנרכשה לזכויות פנסיה

**חשוב לציין משכורת אחרונה ולא שכר לפיצויים**

**כולל 1/12 הבראה, ביגוד, יובל**



# דוגמא - א - פיצויים

- תקופת עבודה -40 שנים ( פרישה 1/01/17 )
- משכורת אחרונה -10,000 ₪
- פדיון ימי מחלה -150,000 ₪
- שנים עודפות -5 שנים = 50,000
- העובד בן/ת 62 / 67
- מה עושים ??????????????????

# מהלך חישוב המס-וביטוח לאומי

- מס – הכנסה
- סך התשלום - 200 אלף
- 12,230 / 10,000
- $400,000 = 10,000 \times 40$
- **מקבל בפועל 200,000 ₪**
- היות והתקבול נמוך
- מהתקרה כול המענקים
- פטורים ממס
- חשוב לציין בהמשך כי
- פטור זה יקטין פטור
- פנסיה בהמשך
- ביטוח לאומי
- כול התשלום פטור
- אין חיוב בדמי
- ביטוח לאומי
- ובריאות.
- ללא תקרה
- גם פדיון חופשה
- פטור

## דוגמא - ב - פיצויים

- תקופת עבודה -30 שנים ( פרישה 30/09/16 )
- משכורת אחרונה -16,000 ₪
- פדיון ימי מחלה- 200,000 ₪
- שנים עודפות -5 שנים = 50,000
- מענק 2.33% פיצויים = 240,000
- העובד בן/ת 62 / 67
- מה עושים ??????????????????????

# מהלך חישוב המס-וביטוח לאומי

- מס – הכנסה
- סך התשלום - 490,000 אלף
- 12,230 / 16,000
- $366,900 = 12,230 \times 30$
- **חייב - 123,100 ₪**
- כיצד לחייב במס ?
- ביטוח לאומי
- כול התשלום פטור
- אין חיוב בדמי ביטוח לאומי ובריאות.
- ללא תקרה

# אלו דרכים והאפשרויות עומדות בפני העובד ?

## מה לבקש אצל פקיד המס ?

- א. תשלום מס לפי המס השולי של העובד ( לרוב המס גבוהה יותר) מס מוחלט ללא אפשרות לקיזוז
- ב. פריסת החלק החייב - למספר שנים
- ג. רצף פיצויים, רצף קצבה, אי משיכה היום /תלוי בגיל הפורש
- לרוב הפריסה כדאית - תכנון מס לפורש.
- תכנון מס, קבלת פטורים, שיעורי מס מופחתיים.



## פריסה- מהי?-סעיף 8 ג

- א. פריסת החלק החייב למספר שנים
- ב. כול 4 שנות עבודה = שנת פריסה אחת
- ג. תקופת פריסה מרבית – 6 שנות פריסה
- ד. ניתן לבצע פריסה קדימה, או אחורה
- ה. ניתן לבצע חלק קדימה חלק אחורה
- ו. ניתן לקבוע את החלוקה
- ז. תכנון מס לפי שיקולים ונתונים של כול פורש
- ח. ניתן לתפור חליפה מיסוי לכול פורש- על פי מצבו

# יתרונות/חסרונות הפריסה

- א. פריסה ודחיית תשלום המס תמיד הוכח שדחייה טובה
- ב. לרוב הקטנת המס לתשלום – הקטנת החבות במס
- ג. הפריסה היא על בסיס נומינלי – רווח ההצמדה
- ד. ניצול פטורים בעתיד
- **חסרונות**
- שיעורי המס בשנים האחרונות בסימן עליה
- מי שמתכוון לעבוד לאחר הפרישה – יתכן והפריסה תקפיץ לו את המס השולי כתוצאה מגידול בהכנסות



# הם יש משמעות למועד הפרישה לעניין הפריסה ?

- פרישה עד 30 לספטמבר – שנת פריסה ראשונה השנה השוטפת – יתכן וישפיע על שיעור המס הממוצע בחישוב המקדמה ( מס שולי אחרון)
- פרישה מ-1/10 עד 31/12 – שנת הפריסה הראשונה, השנה שלאחר הפרישה
- לרוב מקטין את המקדמה היות ואין הכנסה

# הגשת דו"ח שנתי

- בכול אחת משנות הפריסה חובה בהגשת דו"ח שנתי למס הכנסה...[\טפסים חדש מס הכנסה ביטוח לאומי 2016\בקשה לפריסה סעיף 8 ג טופס pdf.116](#)

- דוח מקוצר ופשוט – ניתן לצרף רק את טופס הפריסה.

- במידה ויש הכנסה בשנות הפריסה- תיאום מס

- על מנת ולא ליצור חבות במס בסוף שנת המס

# חישוב המס לפי מס שולי אחרון / מרבי

- מס שולי אחרון / מרבי
- מס שולי אחרון 31% - שכר 16,000
- חלק חייב  $123,100 * 31\% = 38,161$  ₪
- יש מעסיקים שמנכים 47%-58,280 ₪
- חישוב המס - כאילו תשלום בלתי קבוע
- **מס מוחלט - אין אפשרות לקיזוז בעתיד**
- לחלופין הפריסה – בשקף הבא

## לפי פריסה סעיף 8 ג

<u>שנת פריסה</u>	<u>חלק הפרוס</u>	<u>שיעור המס</u>	<u>מקדמת מס</u>
2017	20,517	10%	2,052
2018	20,517	10%	2,052
2019	20,517	10%	2,052
2020	20,517	10%	2,052
2021	20,517	10%	2,052
2022	20,517	10%	2,052
<b>סך כללי</b>	<b>123,100</b>	<b>10%</b>	<b>12,312</b>

# הזיסכון – כתוצאה מפריסה

- המס לפי מס שולי אחרון 38,161 ₪ / 58,280 מרבי 47%
- המס לפי פריסה -מקדמה **12,312** ₪
- ההפרש במיסוי – **25,849** ₪ / **45,968** ₪
- כול המקדמה תוחזר במהלך שנות הפריסה- הגשת דו"ח שנתי
- כתוצאה ממתן נקודות זיכוי בהגשת הדו"ח
- ההחזר בתוספת ריבית והפרשי הצמדה.
- הפריסה = הקטנה/ ביטול המס- טופס 116 ג בקשת פריסה

# מה קורה שיש גם הכנסה / פנסיה !

- בדוגמא נאמר שהפורש בגיל 67 ללא פנסיה
- נחדד ונקבע כי לפורש יש פנסיה של 6,500 ₪
- הכנסה זו תצורף בעת עריכת הפריסה
- עדיף בעת הפריסה להצהיר על כול הכנסה צפויה כדי לא לגרום חבות במס בעת הגשת הדוח השנתי
- ראוי לציין כי לפקיד ברשות המיסים אין שום סמכות לקבוע עבור הפורש גובה הכנסה צפוי לטעמו

## לפי פריסה סעיף 8 ג

<u>שנת פריסה</u>	<u>חלק הפרוס</u>	<u>הכנסה נוספת</u>	<u>סך הכנסה כוללת</u>	<u>שיעור המס</u>	<u>מקדמת מס</u>
2017	20,517	78,000	98,517	14%	2,872
2018	20,517	78,000	98,517	14%	2,872
2019	20,517	78,000	98,517	14%	2,872
2020	20,517	78,000	98,517	14%	2,872
2021	20,517	78,000	98,517	14%	2,872
2022	20,517	78,000	98,517	14%	2,872
<b>סך כללי</b>	<b>123,100</b>			<b>מקדמה לתשלום</b>	<b>17,232</b>

# הזיסכון – כתוצאה מפריסה

- המס לפי מס שולי אחרון 38,161 ₪ / 57,857 מרבי 47%
- המס לפי פריסה - מקדמה 17,232 ₪
- ההפרש במיסוי – 20,929 ₪ / 40,625 ₪
- חלק מהמקדמה תוחזר במהלך שנות הפריסה- הגשת דו"ח שנתי
- כתוצאה ממתן נקודות זיכוי בהגשת הדו"ח
- ההחזר בתוספת ריבית והפרשי הצמדה .
- הפריסה = הקטנה/ ביטול המס- טופס 116 ג בקשת פריסה



# הגדלת הפטור – 150% - 7/2010

- החל מחודש 7/2010 ניתן לקבל פטור מוגדל
- בכל מצב לא יותר מ- 150% בעבור כל שנת עבודה
- בכל תנאי לא יותר מהתקרה - 12,230 ₪ לכל שנה
- פטור זה היה חסום לביצוע עד השינוי
- היות והתנאי לקבלתו היה שאין לפורש חסכון פנסיוני
- היות והחל משנת 2008 כולם במסלול קצבה - לא ניתן האישור
- היום – כל מי שמבקש מקבל-ללא התניה של חסכון לפנסיה



# פטור על קצבה - פנסיה מהו ?

- פטור ממס בשיעור של 49% עד הקצבה המזכה
- נכון לשנת **2018** - 8,380 ₪ (פטור 4,106 ₪)
- פורש שבחר לקבל פטור על מענקים, יתכן מאוד שלא יהיה זכאי לפטור על הקצבה, ולכן יש לחשוב לפני שמבקשים .
- יש לבדוק את האפשרות הטובה ביותר .
- כול מקרה נבחן לגופו של עניין .
- בכל מקרה ניתן לחזור מהבחירה תוך 90 יום
- מומלץ לפנות לייעוץ - לפני מועד הפרישה

# פעימות נוספות של הגדלת הפטור

## תיקון 190 סעיף 9 א

ב-2016 הפטור גדל ב-5.5% שיעור הפטור יהיה

49% מתקרת הקצבה המזכה שהיא 8,380

ב-2020 3% סה"כ פטור 52% מתקרת הקצבה  
המזכה.

ב-2025 15% סה"כ פטור 67% מתקרת הקצבה  
המזכה.

# מי זכאי לפטור לפי סעיף 9 א

- רק מי שהגיע לגיל פרישה – 64 אישה, 67 גבר
- השינוי החל משנת 2004 ובהדרגה
- נכון לשנת **2018** – אישה 62, גבר 67. בשלב זה
- מי שפרש כתוצאה מנכות של 75% יציבה, ללא קשר לגיל הפרישה
- שינוי משמעותי ביותר בעקבות תיקון 190 לפקודה

## דוגמא לפטור סעיף 9 א – פטור קצבה

- עובד בן 67
- מקבל פנסיה של 10,000 ₪ בחודש
- בחר לקבל פטור מסלול קצבה ( שולם מס על המענק)
- תקרת פטור - 8,380 ₪
- שיעור פטור –  $49\% * 8,360 = 4,106$  ₪
- הכנסה חייבת לאחר הפטור = 5,894 ₪
- חסכון במס נטו כתוצאה מבחירה מסלול זה-סך של 302 ₪ נטו .

# נוסחת הקיזוז – תיקון 190

- יודגש – הנוסחה החדשה חלה רק על הפטור מהקצבה המזכה אינה חלה יותר על הקצבה המוכרת
- להזכירכם נוסחה זו מחשבת את הפטור על המענק או על הקצבה
- כידוע ניתן לקבל פטור ממס או על המענקים) עד 12,230 לכל שנת עבודה או על הקצבה המזכה  $8,380 \times 49\%$  ₪
- לא ניתן לקבל מפטור כפול
- ולכן קיימת נוסחת הקיזוז

# הגדרות חדשות לנוסחה

- תואם מכפיל המרה להון – 180 ( היה 200 )
- גיל הזכאות – גיל הפרישה או הגיל שבו היחיד החל לקבל קצבה מזכה / המאוחר מבין השתיים
- נקבע מקדם – 1.35 ( 35% )
- מענקים פטורים ממס – עבור 32 שנות עבודה
- יתרת ההון הפטורה ממס – 67% \*קצבה מ. מה"ל (א)
- מענקים הפטורים ממס – ממודד מיום קבלתם עד 1/1 של השנה שבה חל גיל הזכאות מוכפל במקדם (ב)
- **התוצאה של א – ב = יתרת ההון הפטורה / 180 = יתרת הפטור על הקצבה**

# מה השינוי בנוסחה ?

- בנוסחה החדשה מחשבים את קיזוז הקצבה ביחס בין המענקים הפטורים בגין 32 שנות עבודה שקדמו להגיעו לגיל הזכאות
- לבין סכום התקרה המזכה המקסימלית לאותן שנות עבודה.
- גיל הזכאות" – גיל הפרישה או תחילת הקצבה – לפי המאוחר.
- מענקים פטורים" - סכום המענקים הפטורים לפי סעיף 9(א7)(א) שקיבל יחיד בעד שנות עבודתו שקדמו לגיל הזכאות, ולא יותר מ- 32 שנות עבודה למעט מענקים המנויים בסעיף
- $8,380 * 35\% * 180 / 12,230 * 32 = 1.35$  מקדם .



# המשך שינוי נוסחת הקיזוז – יתרון

- היתרון בשינוי בא לידי ביטוי ביתרת ההון הפטורה אשר תחולק במכפיל ותהווה פטור שוטף לקצבה,
- לפני התיקון היו מקזזים את סכום הפטור המרבי לכל 32 השנים בלי התייחסות ליתר ההון האמורה

# יתרת ההון הפטורה'

- **יתרת ההון הפטורה" - הסכום המתקבל מהפחתת הסכום**  
האמור בפסקת משנה (ב) מהסכום האמור בפסקת משנה (א):  
(א) סכום השווה ל-67% מתקרת הקצבה המזכה כשהוא מוכפל במכפיל ההמרה להון:  
(ב) המענקים הפטורים כשהם צמודים למדד מהיום שבו התקבלו עד יום 1 בינואר בשנה שבה חל גיל הזכאות, ומוכפלים במקדם; לעניין זה, "מקדם" - סכום השווה ל-35% מתקרת הקצבה המזכה כשהוא מוכפל במכפיל ההמרה להון ומחולק בסכום המתקבל מהכפלת הסכום הפטור המרבי לכל שנת עבודה כאמור בסעיף 9(א7)(א) (2) **ב-32**;  
"מענקים פטורים" - סכום המענקים הפטורים לפי סעיף 9(א7)(א) שקיבל יחיד בעד שנות עבודתו שקדמו לגיל הזכאות, **ולא יותר מ-32 שנות עבודה**

# תבנית הפרישה תיקון 190 שנת 2018

יתרת הון - 739,116 תקרה מזכה 180 x 49% X חודשים

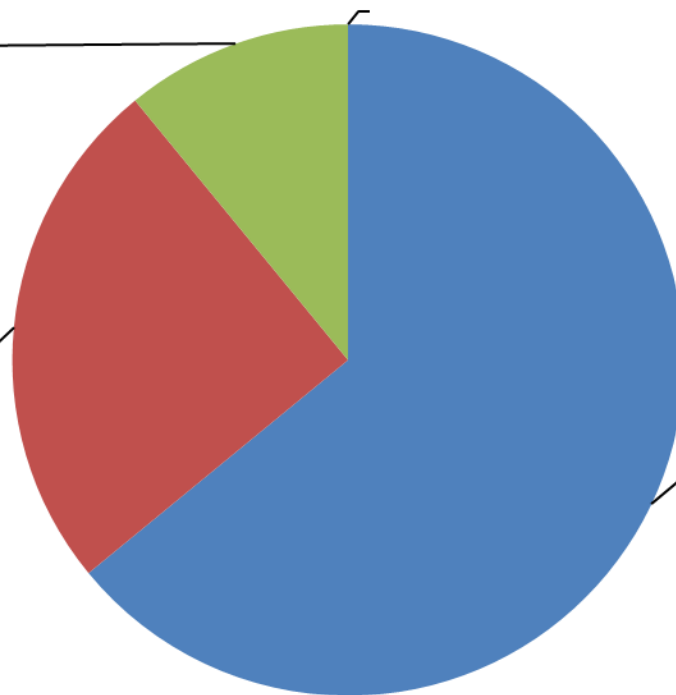
יתרת הון  
הכוללת-  
100% לכול  
פורש שהגיע  
לגיל פרישה  
...739,1162

# לדוגמא – חלוקת התבנית-2018

תקרת הפטור הכולל – 739,116

או ויותר פטור  
קצבה ומשיכת  
קופות גמל  
הפקדות אחרי  
1/1/2008

לאחר ניצול  
המענק בהפחתה  
של התקרה  
הנותר מחולק ל-  
180  
חודשים=פטור  
פנסיה



פטור מענקים עד  
תקרה מוכפל  
במספר שנות  
עבודה מוכפל  
1.35

# שינוי המכפיל המרה להון

- עד ערב השינוי המכפיל המרה להון עמד על 200
  - מכפיל ההמרה להון החדש לאחר התיקון – לפיו מחשבים שווי הפטור בעת פרישה. מכפילים את סכום הפטור במכפיל השווה ל-180
  - כלומר  $4,106 \times 180 = 739,116$  ₪ (2017)
  - סכום זה ניתן למשוך מקופה הונית בהיוון
  - מכפיל ההמרה להון- מקדם בסיסי (180) לצורך חישוב שוויו של הפטור בגיל הפרישה.
- לדוגמה:  $1,010,628$  ש"ח =  $5,601.2 \times 180 = 8,380 \times 67\%$

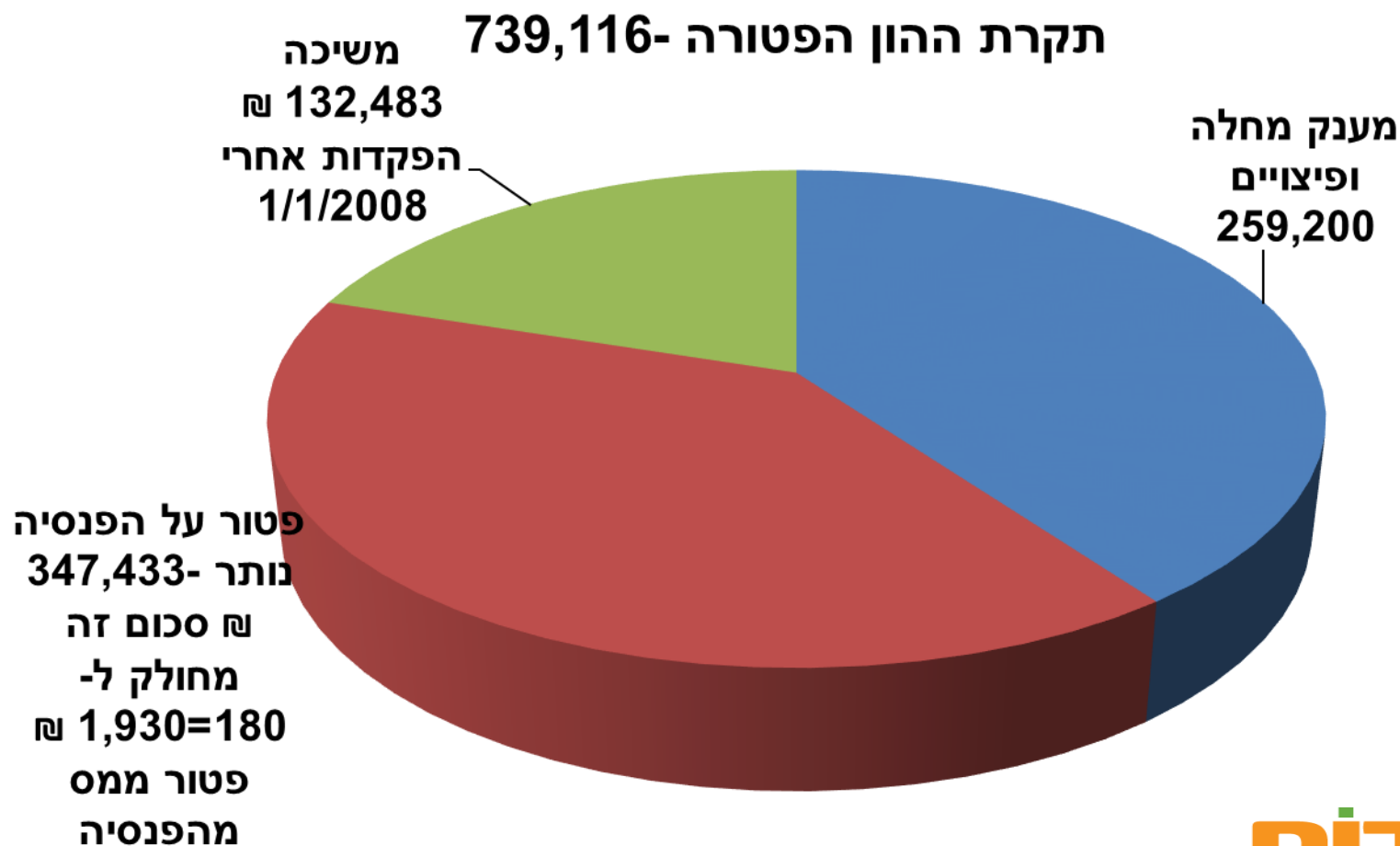
# דוגמא מספר 1

- מספר שנות עבודה – 40
- פרש בשנת 2014 – גיל 67
- משכורתו האחרונה – 15,000 ₪
- מענק פרישה – 240,000 ₪
- פנסיה – מקרן פנסיה – 12,000 ₪
- לעובד קופת גמל הפקדות קצבה – 132,483 ₪
- מה יתרת הפטור על הקצבה לפי תיקון 190 החדש, ולפי נוסחת השילוב החדשה ?

# חישוב דוגמא מספר 1

- **מענקים פטורים ממס**  $192,000 = 32 * 40 / 240,000 =$
- חייב לזכור כי המענק הפטור יהיה רק על 32 שנים שקדמו לגיל הזכאות
- לפורש יש קופות גמל הפקדות אחרי 2008 - 132,483 ₪
- **חישוב יתרת ההון הפטורה ממס**
- $49\% \times 8,380 \times 180 = 739,116$  ₪ **א**
- בהנחה מדד ס -  $192,000 \times 1.35 = 259,200$  ₪ **ב**
- **א-ב = 739,116 - 259,200 = 479,916**
- משיכת קופות גמל - 132,483 ₪
- פטור קצבה =  $346,633 / 180 = 1,926$  ₪
- כלומר הפטור -  $8,380 / 1,926 = 23\%$  במקום  $49\%$

# חלוקת התבנית בין הנתונים-גיל פרישה





## דוגמא 2 - המחשת נוסחת שילוב חדשה

- עובד שפרש בשנת 2016 בגיל 65 עובד מגיל 29
- במועד הפרישה קיבל 300,000 ₪ מענק פטור עבור 36 שנות עבודתו.
- בשנת 2018 ימלאו לו 67 והוא יתחיל לקבל קצבה חודשית בסך 10,000 ₪ .
- העובד רוצה לקבל פטור על הקצבה סעיף 9 א

# כיצד מבוצע החישוב ?

- כדי לחשב מהו סכום הפטור החודשי לו יהא זכאי לוקחים את גיל הזכאות (67) בניכוי 32 שנות עבודה ומקבלים **35**.
- כדי לחשב את המענקים הפטורים יש לחשב את שנות המענק הפטורים השווי ל  $65 - 35 = 30$  שנה. "המענק הפטור" יהיה  $250,000 = 30 * 300,000 / 36$  ₪.

## המשך דוגמא - 2

- 250,000 ₪ נמדד לשנת 2018 בהתאם לשינוי המדד – יוצא 253,600 ₪. (עד 1/1/2018)  
עכשיו נחשב הפטור שנוצל בעת הפרישה -

$$253,600 * 1.35 = 342,360$$

מקדם = 1.35 ( ראה נוסחה בתחתית השקף)

- תמיד מכפלים במקדם לפי **35%** \* מזכה

$$1.35 = \frac{35\% * 8,380 * 180}{12,230 * 32}$$

$$12,230 * 32$$

# חישוב הפטור

## יתרון ההון הפטור לפני הפחתה:

$$739,116 \text{ ₪} = 180 * (49\% * 8,380) - \text{ מספר קבוע}$$

## אחרי הפחתה:

$$739,116 - 342,360 = \text{₪ } 396,756$$

$$396,756 / 180 = \text{₪ } 2,204$$

**2,204** ₪ הינו הפטור החודשי לגמלאי – בהמשך יעודכן לפי המדד כל תחילת שנה ולפי השיעורים שיוגדלו.

עד ל- 67% באותו יחס

כלומר הפטור יעמוד על 26.3% במקום 49%

וזאת על מנת ולקבל את מענק הפרישה 250,000 ₪ פטור ממס

# דוגמא 3

- עובד פרש בגיל 63 טרם קבל קצבה
- החל לעבוד בגיל 25 – עבד 38 שנים
- קבל מענק פרישה – 380,000 ₪
- קצבה חודשית – 11,000 בגיל 67
- מהו הפטור שיקבל על הקצבה לפי נוסחת השילוב החדשה?

# כיצד החישוב לאחר התיקון

- גיל הזכאות 67 פחות **32** שנות עבודה = 35
- כדי לחשב את המענקים הפטורים יש לחשב את שנות המענק הפטורים השווי ל  $63 - 35 = 28$  שנה. "המענק הפטור" יהיה  $280,000 = 28 * 380,000 / 38$  ₪.
- נהוון לשנת 2018 בהתאם לשינוי המדד – יוצא 284,032 ₪. (עד 1/1/2018)
- עכשיו נחשב הפטור שנוצל בעת הפרישה  
**383,443** =  $1.35 * 284,032$

## חישוב הפטור

- יתרת ההון הפטור לפני הפחתה:

$$739,116 \text{ ₪} = (8,380 * 49\%) * 180$$

- אחרי הפחתה:

$$739,116 - 383,443 = 356,673 \text{ ₪}$$

$$356,673 / 180 = 1,976 \text{ ₪ במכפיל}$$

**1,976** ₪ הינו הפטור החודשי לגמלאי – בהמשך

יעודכן לפי המדד ולפי השיעורים שיוגדלו.

- עד ל- 67%

# דוגמא 4

- עובדת פרשה בגיל 62
- בקופה הצטברו לה – 2,000,000 ₪
- קצבה צפויה לפי מקדם –  $9,523 = 210$  ₪
- בגיל 50 משכה פיצויים 200 אלף ₪
- מדד ביום המשיכה – 100
- מדד ביום החישוב – 160
- **מה הפטור על הקצבה לפי תיקון 190 ?**



# דרך פעולה

## חישוב יתרת ההון הפטורה

$$180 * 49\% * 8,380 = 739,116 \text{ ₪}$$

– קיזוז המענק ממודד =  $200 * 160/100 = 320$  אלף

– מוכפל במקדם – פגיעה מענק =  $320 * 1.35 = 432$  אלף

–  $432,000 - 739,116 = 307,116$

– חלוקה במקדם –  $180 / 307,116 = 1,706$  ₪

– קצבה חייבת –  $1,706 - 9,523 = 7,817$  ₪

# דוגמא 5

- פרישה בשנת 2017 בגיל 67 וקבלת מענק פטור בסך 480,000 ₪ בגין 40 שנות עבודה. מתחיל לקבל קצבה חודשית של 10,000 ₪.
- יש לחשב את הפטור על הקצבה לאחר תיקון 3

## המשך הסבר דוגמא-5

- קבל – 480,000 ₪ על 40 שנות עבודה, יש להתאים ל- 32 שנות עבודה
- $384,000 = 32 \times 40 / 480,000$
- הצמדה למדד ליום 1/1/2018 בהנחה מדד 0
- הכפלה במקדם =  $518,400 = 1.35 \times 384,000$
- תקרת – הון =  $739,116 = 180 \times (49\% * 8,380)$
- $1,226 \approx 180 / 220,716 = 739,116 - 518,400$

# דוגמא 6 חדשה מול ישנה

- פרישה – 1/4/14 גיל 65
- שכר אחרון – 16,000 ₪, מענק – 450,000
- זכאי לקצבה של 9,000
- החליט לדחות קבלת הקצבה לגיל 69 מיום 1/4/18
- בהנחה כי המדד 0

# דוגמא 6

- לפי הנוסחה החדשה – גיל זכאות יהיה 69
- גיל הפרישה -67 גיל זכאות 69 / המאוחר
- רשאי לבחור נוסחת שילוב ישנה או חדשה תוך 90 יום ממועד הזכאות ( 69 )
- לכן נבדוק את 2 האפשרויות העומדות בפני הפורש גם בנוסחה החדשה וגם בישנה ונבחר את האפשרות הטובה .

## נוסחה חדשה / דוגמא 6

- מענקים פטורים רק ל- 32 שנים שקדמו לגיל הזכאות – 1/4/14 עד 1/4/82
- לכן מענקים פטורים יהיו על 1/4/10 – 1/4/82 = 28 שנים
- תקרת פיצויים בשנת 2010 = 11,390 ₪
- 28 שנים  $\times$  11,390 = 318,920 ₪

## המשך דוגמא 6/נוסחה חדשה

- יתרת ההון הפטורה ממס
- $739,116 = 180 \times 8,380 \times 49\%$  (א)
- $430,542 = 1.35 \times 318,920$  (ב)
- $308,574 = 739,116 - 430,542 = \text{א} - \text{ב}$
- $1,714 = 180 / 308,574 =$  יתרת הפטור
- פטור קצבה לפי נוסחה חדשה – **1,714**
- קצבה חייבת  $= 9,000 - 1,714 = 7,285$

# בחירה /נוסחה ישנה או חדשה

## מענק פטור מהו ?

- המענקים הפטורים כהגדרתם בנוסח החדש הנם מענקים ששולמו לו לאחר 1/1/2012. אולם מי שקיבל מענקים לפני 1/1/2012, לכשיגיע לגיל הזכאות לקצבה יכול לבחור בין החלת נוסחת השילוב הישנה או נוסחת השילוב החדשה ובלבד שיודיע לפ"ש בתוך **90** יום לאחר שהגיע לגיל הזכאות.



## קִיבוּעַ זְכוּיוֹת

- ניתן למשוך כספים שהופקדו אחרי 1/1/2008 בקיבוע זכויות .
- אישה וגבר בגיל 67 בלבד
- רק ובמידה ויש פנסיה מעל 50 אחוז מהשכר הממוצע במשק נכון להיות כ- 4,550 ₪
- באמצעות בקשה למס הכנסה בסמוך לפרישה טופס 161 ד
- משיכה זו על חשבון הפטור ממס על הקצבה

## המשך קיבוע זכויות

- המלצה בעת הפרישה לרכז את כול קופות הגמל בהם יש הפקדות לאחר 1/1/08
- במידה ולא מבקשים פעולה זו, כל משיכה בעתיד ובמידה וחלפו 90 יום מיום הבחירה בפטורים על המענק והקצבה, יהיה חיוב במס של 35%
- לחילופין המס יותאם להכנסות של הנישום לפי המס השולי הקיים על הפנסיה
- לכן חשוב בעת הפרישה לטפל בקופות הנ"ל

# קרון השתלמות

- ניתן למשוך בפרישה
- בתנאי שהגיע לגיל 60 לפחות
- הקרון בת 3 שנים מינימום
- מקלט מס- לא תמיד מומלץ למשוך
- ניתן לנייד – לקופת פנסיה- קצבה פטורה
- ניתן לגרור ותק מקרן ותיקה לחדשה
- אין יותר אפשרות להפקיד

## קופות גמל – הוניות

- ניתן למשוך כספים עד 31/12/07
- בגיל 60
- לפחות 3 שנות ותק
- סוגי קופות עד שנת 2000 , 2003 , 2006 , 2007
- החל משנת 2008 רק קצבה לא משלמת
- כספים עד 31/12/06 – ניתן למשוך לאחר 15 שנות חסכון -קופות עצמאיות בלבד

# היוון קצבה

- ניתן להוון קצבה בעת הפרישה (בגיל פרישה)
- שיעור היוון מרבי – **25%** מהקצבה
- תקופת היוון מרבית – **6** שנים – **72** חודש
- ניתן לבקש היוון – עד שנתיים מיום הפרישה
- אין דרך לחזור מהבחירה
- במידה והמקבל נפטר במהלך ההיוון – נמחק
- הפטור לפי סעיף **9 א** – לפני הסכום לפני ההיוון

# המשך הירון

- החישוב של ההיוון – לפי לוח אקטוארי
- במידה ויש עדכון הפנסיה – ההחזר מתעדכן- גודל
- שיעור הרבית – כ- 7% בשנה
- מתאים למשפחה – שאין שארים מומלץ לבקש היוון
- ניתן לבצע פריסה על היוון חייב.
- כוחות הביטחון – ניתן לבצע היוון גם ולא הגיע לגיל פרישה
- היוון פטור ממס – עד הקצבה המזכה X 35%

## רצף פיצויים (רצף מעסיקים)

- ניתן לבקש באמצעות טופס 161 א – רצף פיצויים
- מומלץ למי שפורש ומתחיל לעבוד – שכר גבוהה יותר
- תנאי לרצף:
- א. עד שנה מיום הפרישה החל לעבוד.
- ב. כספי הפיצויים הופקדו / לא נמשכו
- ג. המעביד החדש מפקיד לקופה החדשה
- דחיית תשלום המס – חישוב סופי יבוצע רק בסיום העבודה אצל המעסיק האחרון
- לפי שכרו אצל המעסיק האחרון + תקרה ביום הסיום
- ניתן לחזור מרצף עד שנתיים מיום העזיבה.

# תודה רבה על ההקשבה

- כול פורש חייב להתייעץ בעת הפרישה
- לקבל ייעוץ מיועץ פרישה
- יורם אזרד – יועץ מס ופרישה. פגישה אישית
- פגישה – ייעוץ ותכנון – מומחה לסוגיות פרישה
- ט.ל.ח
- אין להעתיק תוכן מצגת זאת ללא רשות הכותב
- כול הזכויות שמורות – יורם אזרד יועץ מס ופרישה

