

אזרד יורם יועץ מס ופרישה

מומחה למיסוי פרישה

שנת 2019



הרב קוק 8 קומה 4 משרד 415
ירושלים

052-3808345 נייד 02-5357477

כול הזכויות שמורות © – יורם אזרד
אין להעתיק מצגת זאת ללא אישור

משמעות הטיפול בפרישה !

- מאוד חשוב לבצע את התהליך מול הגורמים הבאים בצורה נכונה ונבונה !!!!!
- רשות המיסים – מיסוי מענקי פרישה- מילוי טפסים תקין
- ביטוח לאומי – אבטלה, אזרח וותיק
- קופות הגמל – קיבוע זכויות- 161 ד
- המעסיק – טופס 161, 161 א
- תכנון נכון = חסכון במס ובעיקר שקט נפשי

בואו נתחיל ללמוד !

- כיצד לטפל במענקי הפרישה -פיצויים, קצבה, היוון, קיבוע זכויות קופות גמל קצבה, פדיון ימי מחלה
- פיצויים – פטור- כולל הגדלת הפטור ל- 150%
- פנסיה- פטור – לפי סעיף 9 א- לאחר תיקון 190 לפקודה
- פריסה- לפי סעיף 8 ג
- נוסחת השילוב – 9 (7 א) ז- ישנה /חדשה
- היוון קצבה- משמעות
- רצף פיצויים
- טפסים

המשך – נושא מצגת

- קרן השתלמות – מקלט מס
- קופות גמל- המשך הפקדות
- הפקדות בעת הפרישה
- פטור על ריבית בגיל פרישה

סל הפרישה הראשי מהו כולל-161 ?

- **פיצויים** - מענק חד פעמי- סכום הוני –מענק פרישה
- **מענק מחלה** – מורים, הנהלה, צוות עזר - פדיון
- **מענק הסתגלות**- תשלום חד פעמי
- **חלף הודעה מוקדמת** – נכלל כפיצויים בטופס 161
- **מענק שנים עודפות** - מעל 35 שנות עבודה (קרן הפנסיה הוותיקה)
- **מענקי פרישה מיוחדים**- סעיף 22 לחוק גמלאות, פרישה לפני גיל 60 ובתנאי שהפנסיה - נמוכה 70%
- **המס ניתן לתכנון על ידי הפורש –יש אפשרויות לחסוך באופן מהותי את חבות המס -חליפה מיסוי לכול פורש**

סל הפרישה המשני מהו כולל ?

- פדיון חופשה לעוזב- יתרה בלתי מנוצלת, חייב במס מלא, פטור מביטוח לאומי ומס בריאות
- הבראה - תשלום יחסי בשנה הראשונה המשרד משלם מלא
- ביטוחי רכב- תשלום יחסי לרוב בחודש ינואר- קיזוז
- ביגוד- חד פעמי בשנה הראשונה מלא משרד
- מענק יובלות- תשלום חד פעמי בשנה הראשונה מלא
- היות והמס בישראל מחושב על בסיס שנתי מצטבר, והסבירות שההכנסה מפנסיה נמוכה מההכנסה ממשכורת, בחישוב שנתי יתכן מאוד ולעובד ייווצר החזר מס, **לכן**, **ההמלצה היא -הגשת דו"ח שנתי בסוף שנת הפרישה**

הכרת הטפסים בעזיבה!

- הודעת **מעביד** על פרישה – המעסיק נותן ..\טפסים חדש
מס הכנסה ביטוח לאומי 2016\הודעת מעביד על פרישת
עובד - pdf.161

- הודעת **עובד** על פרישה (חובה על העובד) ..\טפסים חדש
מס הכנסה ביטוח לאומי 2016\הודעת עובד על פרישה -
טופס 161 א.pdf

הכרת הטפסים בעזיבה!

- טופס 161 ד – קיבוע זכויות, היוון קופות גמל מסלול קצבה
- באמצעות טפסים אלה העובד מבקש מרשויות המס את הבקשות הבאות: ..\טפסים חדש מס הכנסה ביטוח לאומי 2016\בקשה לקיבוע זכויות סעיף 9 א - טופס 161 ד.pdf
- 1. פטור על המענקים- לפי סעיף 9 (7) (א) - **12,380** ₪ במקרה מוות – **24,770** לכל שנת עבודה
- 2. פטור על פנסיה - סעיף 9 א עד 49% מתוך **8,480** ₪
- 3. רצף קצבה - במסלול קצבה בלבד הפקדות אחרי 1/1/08
- 4. רצף פיצויים – במידה ואין משיכת פיצויים בכלל
- 5. היוון קצבה - קבלת פטור
- 6. משיכה מקופות גמל לקצבה באופן הוני

מה עושים - טיפול מיסוי - מענקים?

- לפי סעיף 9 (7) (א) - יש פטור ממס עד תקרה
- סך הפטור הנמוך מבין :
- 12,380 משכורת אחרונה ברוטו / ו או תקרת הפטור
- התוצאה המתקבלת מוכפלת במספר שנות העבודה.
- ניתן להכליל את כול המוצרים כגון : מחלה, הסתגלות, מענקי פרישה.

תקופת חל"ת לא נחשבת למרות שנרכשה לזכויות פנסיה

חשוב לציין משכורת אחרונה ולא שכר לפיצויים

כולל 1/12 הבראה, ביגוד, יובל



דוגמא - א - פיצויים

- תקופת עבודה -40 שנים (פרישה 1/01/19)
- משכורת אחרונה -10,000 ₪
- פדיון ימי מחלה -150,000 ₪
- שנים עודפות -5 שנים = 50,000
- העובד בן/ת 62 / 67
- מה עושים ??????????????????

מהלך חישוב המס-וביטוח לאומי

- מס – הכנסה
- סך התשלום- 200 אלף
- 12,380 / 10,000
- $400,000 = 10,000 \times 40$
- **מקבל בפועל 200,000 ₪**
- היות והתקבול נמוך
- מהתקרה כול המענקים
- פטורים ממס
- חשוב לציין בהמשך כי
- פטור זה יקטין פטור
- פנסיה בהמשך
- ביטוח לאומי
- כול התשלום פטור
- אין חיוב בדמי
- ביטוח לאומי
- ובריאות.
- ללא תקרה
- גם פדיון חופשה
- פטור

דוגמא - ב - פיצויים

- תקופת עבודה -30 שנים (פרישה 30/09/18)
- משכורת אחרונה -16,000 ₪
- פדיון ימי מחלה- 200,000 ₪
- שנים עודפות -5 שנים = 50,000
- מענק 2.33% פיצויים = 240,000
- העובד בן/ת 62 / 67
- מה עושים ??????????????????????

מהלך חישוב המס-וביטוח לאומי

- מס – הכנסה
- סך התשלום - 490,000 אלף
- 12,380 / 16,000
- $371,400 = 12,380 \times 30$
- **חייב - 118,600 ₪**
- כיצד לחייב במס ?
- ביטוח לאומי
- כול התשלום פטור
- אין חיוב בדמי
- ביטוח לאומי
- ובריאות.
- ללא תקרה

אלו דרכים והאפשרויות עומדות בפני העובד ?

מה לבקש אצל פקיד המס ?

- א. תשלום מס לפי המס השולי של העובד (לרוב המס גבוהה יותר) מס מוחלט ללא אפשרות לקיזוז
- ב. פריסת החלק החייב - למספר שנים
- ג. רצף פיצויים, רצף קצבה, אי משיכה היום /תלוי בגיל הפורש
- לרוב הפריסה כדאית - תכנון מס לפורש.
- תכנון מס, קבלת פטורים, שיעורי מס מופחתיים.



פריסה- מהי?-סעיף 8 ג

- א. פריסת החלק החייב למספר שנים
- ב. כול 4 שנות עבודה = שנת פריסה אחת
- ג. תקופת פריסה מרבית – 6 שנות פריסה
- ד. ניתן לבצע פריסה קדימה, או אחורה
- ה. ניתן לבצע חלק קדימה חלק אחורה
- ו. ניתן לקבוע את החלוקה
- ז. תכנון מס לפי שיקולים ונתונים של כול פורש
- ח. ניתן לתפור חליפה מיסוי לכול פורש- על פי מצבו

יתרונות/חסרונות הפריסה

- א. פריסה ודחיית תשלום המס תמיד הוכח שדחייה טובה
- ב. לרוב הקטנת המס לתשלום – הקטנת החבות במס
- ג. הפריסה היא על בסיס נומינלי – רווח ההצמדה
- ד. ניצול פטורים בעתיד
- חסרונות
- שיעורי המס בשנים האחרונות בסימן עליה
- מי שמתכוון לעבוד לאחר הפרישה – יתכן והפריסה תקפיץ לו את המס השולי כתוצאה מגידול בהכנסות

הם יש משמעות למועד הפרישה לעניין הפריסה ?

- פרישה עד 30 לספטמבר – שנת פריסה ראשונה השנה השוטפת – יתכן וישפיע על שיעור המס הממוצע בחישוב המקדמה (מס שולי אחרון)
- פרישה מ-1/10 עד 31/12 – שנת הפריסה הראשונה, השנה שלאחר הפרישה
- לרוב מקטין את המקדמה היות ואין הכנסה

הגשת דו"ח שנתי

- בכול אחת משנות הפריסה חובה בהגשת דו"ח שנתי למס הכנסה...[\טפסים חדש מס הכנסה ביטוח לאומי 2016\בקשה לפריסה סעיף 8 ג טופס pdf.116](#)

- דוח מקוצר ופשוט – ניתן לצרף רק את טופס הפריסה.

- במידה ויש הכנסה בשנות הפריסה- תיאום מס

- על מנת ולא ליצור חבות במס בסוף שנת המס

חישוב המס לפי מס שולי אחרון / מרבי

- מס שולי אחרון / מרבי
- מס שולי אחרון 31% - שכר 16,000
- חלק חייב $118,600 * 31\% = 36,766$ ₪
- יש מעסיקים שמנכים 47%-55,742 ₪
- חישוב המס - כאילו תשלום בלתי קבוע
- **מס מוחלט - אין אפשרות לקיזוז בעתיד**
- לחלופין הפריסה – בשקף הבא

לפי פריסה סעיף 8 ג

<u>מקדמת מס</u>	<u>שיעור המס</u>	<u>חלק הפרוס</u>	<u>שנת פריסה</u>
1,977	10%	19,767	2019
1,977	10%	19,767	2020
1,977	10%	19,767	2021
1,977	10%	19,767	2022
1,977	10%	19,767	2023
1,977	10%	19,767	2024
11,862	10%	118,600	סך כללי

הזיסכון – כתוצאה מפריסה

- המס לפי מס שולי אחרון 36,766 ₪ / 55,742 מרבי 47%
- המס לפי פריסה -מקדמה **11,862** ₪
- ההפרש במיסוי – **24,904** ₪ / **43,880** ₪
- כול המקדמה תוחזר במהלך שנות הפריסה- הגשת דו"ח שנתי
- כתוצאה ממתן נקודות זיכוי בהגשת הדו"ח
- ההחזר בתוספת ריבית והפרשי הצמדה .
- הפריסה = הקטנה/ ביטול המס- טופס 116 ג בקשת פריסה

מה קורה שיש גם הכנסה / פנסיה !

- בדוגמא נאמר שהפורש בגיל 67 ללא פנסיה
- נחدد ונקבע כי לפורש יש פנסיה של 6,500 ₪
- הכנסה זו תצורף בעת עריכת הפריסה
- עדיף בעת הפריסה להצהיר על כול הכנסה צפויה כדי לא לגרום חבות במס בעת הגשת הדוח השנתי
- ראוי לציין כי לפקיד ברשות המיסים אין שום סמכות לקבוע עבור הפורש גובה הכנסה צפוי לטעמו

לפי פריסה סעיף 8 ג

<u>שנת פריסה</u>	<u>חלק הפרוס</u>	<u>הכנסה נוספת</u>	<u>סך הכנסה כוללת</u>	<u>שיעור המס</u>	<u>מקדמת מס</u>
2019	19,767	78,000	97,767	14%	2,767
2020	19,767	78,000	97,767	14%	2,767
2021	19,767	78,000	97,767	14%	2,767
2022	19,767	78,000	97,767	14%	2,767
2023	19,767	78,000	97,767	14%	2,767
2024	19,767	78,000	97,767	14%	2,767
סך כללי	118,600			מקדמה לתשלום	16,602

הזיסכון – כתוצאה מפריסה

- המס לפי מס שולי אחרון 36,766 ₪ / 55,742 מרבי 47%
- המס לפי פריסה - מקדמה 16,602 ₪
- ההפרש במיסוי – 20,164 ₪ / 39,140 ₪
- חלק מהמקדמה תוחזר במהלך שנות הפריסה- הגשת דו"ח שנתי
- כתוצאה ממתן נקודות זיכוי בהגשת הדו"ח
- ההחזר בתוספת ריבית והפרשי הצמדה .
- הפריסה = הקטנה/ ביטול המס- טופס 116 ג בקשת פריסה

הגדלת הפטור – 150% - 1/19

- החל מחודש 1/2019 ניתן לקבל פטור מוגדל
- בכל מצב לא יותר מ- 150% בעבור כל שנת עבודה
- בכל תנאי לא יותר מהתקרה – 12,380 ₪ לכל שנה
- פטור זה היה חסום לביצוע על ידי המעסיק עד לשינוי
- אין צורך לשלוח את הפורש למס הכנסה כדי לקבל את ההטבה הנ"ל
- מלבד בעלי שליטה או קרוב משפחה



פטור על קצבה - פנסיה מהו ?

- פטור ממס בשיעור של 49% עד הקצבה המזכה
- נכון לשנת **2019** - 8,480 ₪ (פטור 14,155.2 ₪)
- פורש שבחר לקבל פטור על מענקים, יתכן מאוד שלא יהיה זכאי לפטור על הקצבה, ולכן יש לחשוב לפני שמבקשים .
- יש לבדוק את האפשרות הטובה ביותר .
- כול מקרה נבחן לגופו של עניין .
- בכל מקרה ניתן לחזור מהבחירה תוך 90 יום
- מומלץ לפנות לייעוץ - לפני מועד הפרישה

פעימות נוספות של הגדלת הפטור

תיקון 190 סעיף 9 א

ב-2020 **3%** סה"כ פטור 52% מתקרת הקצבה
המזכה.

ב-2025 **15%** סה"כ פטור 67% מתקרת הקצבה
המזכה.

מי זכאי לפטור לפי סעיף 9 א

- רק מי שהגיע לגיל פרישה – 64 אישה, 67 גבר
- השינוי החל משנת 2004 ובהדרגה
- נכון לשנת **2018** – אישה 62, גבר 67. בשלב זה
- מי שפרש כתוצאה מנכות של 75% יציבה, ללא קשר לגיל הפרישה
- שינוי משמעותי ביותר בעקבות תיקון 190 לפקודה

דוגמא לפטור סעיף 9 א – פטור קצבה

- עובד בן 67
- מקבל פנסיה של 10,000 ₪ בחודש
- בחר לקבל פטור מסלול קצבה (שולם מס על המענק)
- תקרת קצבה מזכה - 8,480 ₪
- שיעור פטור – $49\% * 8,480 = 4,155$ ₪
- הכנסה חייבת לאחר הפטור = $5,845$ ₪
- חסכון במס נטו כתוצאה מבחירה מסלול זה-סך של 620 ₪ נטו גבר , אישה **604** ₪

נוסחת הקיזוז – תיקון 190

- יודגש – הנוסחה החדשה חלה רק על הפטור מהקצבה המזכה אינה חלה יותר על הקצבה המוכרת
- להזכירכם נוסחה זו מחשבת את הפטור על המענק או על הקצבה
- כידוע ניתן לקבל פטור ממס או על המענקים) עד 12,380 לכל שנת עבודה או על הקצבה המזכה $8,480 \times 49\%$ ₪
- לא ניתן לקבל מפטור כפול
- ולכן קיימת נוסחת הקיזוז

הגדרות חדשות לנוסחה

- תואם מכפיל המרה להון – 180 (היה 200)
- גיל הזכאות – גיל הפרישה או הגיל שבו היחיד החל לקבל קצבה מזכה / המאוחר מבין השתיים
- נקבע מקדם – 1.35 (35%)
- מענקים פטורים ממס – עבור 32 שנות עבודה
- יתרת ההון הפטורה ממס – 67% *קצבה מ. מה"ל (א)
- מענקים הפטורים ממס – ממודד מיום קבלתם עד 1/1 של השנה שבה חל גיל הזכאות מוכפל במקדם (ב)
- **התוצאה של א – ב = יתרת ההון הפטורה / 180 = יתרת הפטור על הקצבה**

מה השינוי בנוסחה ?

- בנוסחה החדשה מחשבים את קיזוז הקצבה ביחס בין המענקים הפטורים בגין 32 שנות עבודה שקדמו להגיעו לגיל הזכאות
- לבין סכום התקרה המזכה המקסימלית לאותן שנות עבודה.
- גיל הזכאות" – גיל הפרישה או תחילת הקצבה – לפי המאוחר.
- מענקים פטורים" - סכום המענקים הפטורים לפי סעיף 9(א7)(א) שקיבל יחיד בעד שנות עבודתו שקדמו לגיל הזכאות, ולא יותר מ- 32 שנות עבודה למעט מענקים המנויים בסעיף
- $8,480 * 35\% * 180 / 12,380 * 32 = 1.35$ מקדם .

המשך שינוי נוסחת הקיזוז – יתרון

- היתרון בשינוי בא לידי ביטוי ביתרת ההון הפטורה אשר תחולק במכפיל ותהווה פטור שוטף לקצבה,
- לפני התיקון היו מקזזים את סכום הפטור המרבי לכל 32 השנים בלי התייחסות ליתר ההון האמורה

יתרת ההון הפטורה"

- **יתרת ההון הפטורה" - הסכום המתקבל מהפחתת הסכום**
האמור בפסקת משנה (ב) מהסכום האמור בפסקת משנה (א):
(א) סכום השווה ל-67% מתקרת הקצבה המזכה כשהוא מוכפל במכפיל ההמרה להון:
(ב) המענקים הפטורים כשהם צמודים למדד מהיום שבו התקבלו עד יום 1 בינואר בשנה שבה חל גיל הזכאות, ומוכפלים במקדם; לעניין זה, "מקדם" - סכום השווה ל-35% מתקרת הקצבה המזכה כשהוא מוכפל במכפיל ההמרה להון ומחולק בסכום המתקבל מהכפלת הסכום הפטור המרבי לכל שנת עבודה כאמור בסעיף 9(א7)(א) (2) **ב-32**;
"מענקים פטורים" - סכום המענקים הפטורים לפי סעיף 9(א7)(א) שקיבל יחיד בעד שנות עבודתו שקדמו לגיל הזכאות, **ולא יותר מ-32 שנות עבודה**

תבנית הפרישה תיקון 190 שנת 2019

יתרת הון - 747,936 תקרה מזכה 180 x 8480,49% X

חודשים

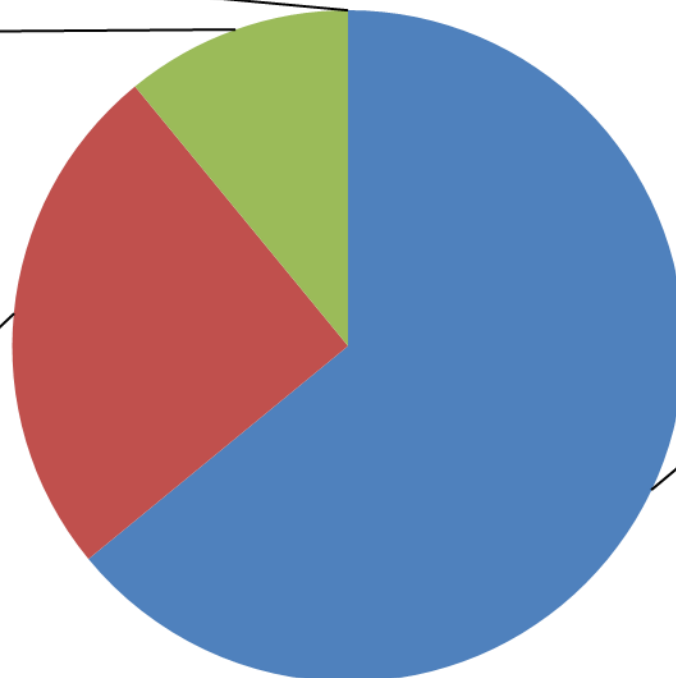
יתרת הון
הכוללת-
100% לכול
פורש שהגיע
לגיל פרישה
₪ 747,936

לדוגמא – חלוקת התבנית-2019

תקרת הפטור הכולל – 747,936

או וויתור
פטור קצבה
ומשיכת
קופות גמל
הפקדות
אחרי
1/1/2008

לאחר ניצול
המענק בהפחתה
של התקרה
הנותר מחולק ל-
180
חודשים=פטור
פנסיה



פטור מענקים עד
תקרה מוכפל
במספר שנות
עבודה מוכפל
1.35

שינוי המכפיל המרה להון

- עד ערב השינוי המכפיל המרה להון עמד על 200
- מכפיל ההמרה להון החדש לאחר התיקון – לפיו מחשבים שווי הפטור בעת פרישה. מכפילים את סכום הפטור במכפיל השווה ל-180
- כלומר $180 \times 8,480 \times 49\% = 747,936$ ₪ (2019)
- סכום זה ניתן למשוך מקופה הונית בהיוון
- מכפיל ההמרה להון- מקדם בסיסי (180) לצורך חישוב שוויו של הפטור בגיל הפרישה.
- לדוגמה: $1,022,688$ ש"ח = $180 * 5,681.2 = 8,480 * 67\%$

דוגמא מספר 1

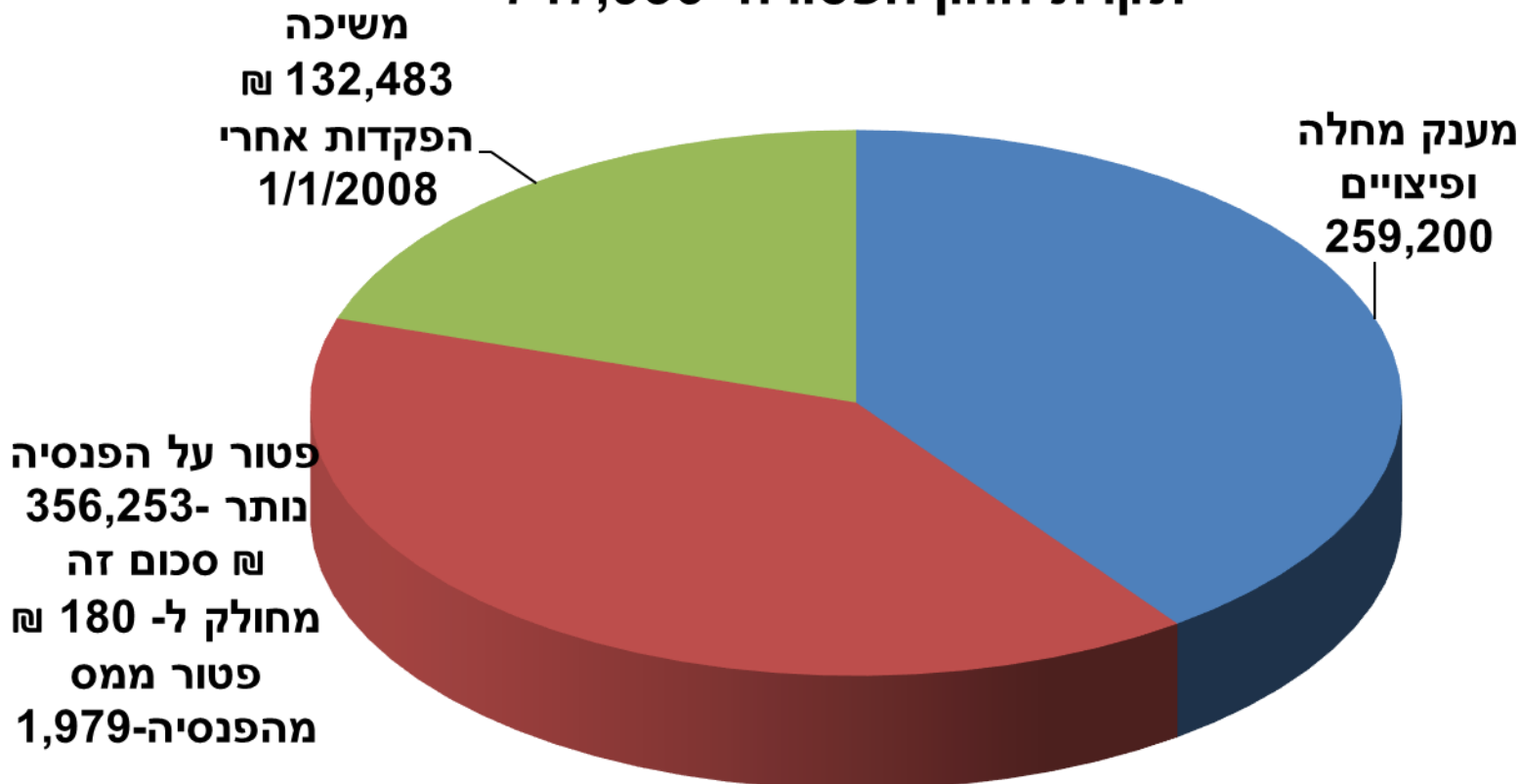
- מספר שנות עבודה – 40
- פרש בשנת 2014 – גיל 67
- משכורתו האחרונה – 15,000 ₪
- מענק פרישה – 240,000 ₪
- פנסיה – מקרן פנסיה – 12,000 ₪
- לעובד קופת גמל הפקדות קצבה – 132,483 ₪
- מה יתרת הפטור על הקצבה לפי תיקון 190 החדש, ולפי נוסחת השילוב החדשה ?

חישוב דוגמא מספר 1

- **מענקים פטורים ממס** = $192,000 = 32 * 40 / 240,000$
- חייב לזכור כי המענק הפטור יהיה רק על 32 שנים שקדמו לגיל הזכאות
- לפורש יש קופות גמל הפקדות אחרי 2008 - 132,483 ₪
- **חישוב יתרת ההון הפטורה ממס**
- $747,936 = 180 \times 8,480 \times 49\%$ ₪ א
- בהנחה מדד ס – $259,200 = 1.35 \times 192,000$ ₪ ב
- **א-ב** = $488,736 = 259,200 - 747,936$
- משיכת קופות גמל – 132,483 ₪
- פטור קצבה = $1,979 = 356,253 / 180$ ₪
- כלומר הפטור – $1979 / 8,480 = 23.3\%$ במקום 49%

חלוקת התבנית בין הנתונים-גיל פרישה

תקרת ההון הפטורה - 747,936



דוגמא 2 - המחשת נוסחת שילוב חדשה

- עובד שפרש בשנת 2017 בגיל 65 עובד מגיל 29
- במועד הפרישה קיבל 300,000 ₪ מענק פטור עבור 36 שנות עבודתו.
- בשנת 2019 ימלאו לו 67 והוא יתחיל לקבל קצבה חודשית בסך 10,000 ₪ .
- העובד רוצה לקבל פטור על הקצבה סעיף 9 א

כיצד מבוצע החישוב ?

- כדי לחשב מהו סכום הפטור החודשי לו יהא זכאי לוקחים את גיל הזכאות (67) בניכוי 32 שנות עבודה ומקבלים **35**.
- כדי לחשב את המענקים הפטורים יש לחשב את שנות המענק הפטורים השווי ל $65 - 35 = 30$ שנה. "המענק הפטור" יהיה $257,143 = 30 * 300,000 / 35$ ₪.

המשך דוגמא - 2

- 257,143 ₪ נמדד לשנת 2019 בהתאם לשינוי המדד – יוצא 259,457 ₪. (עד 1/1/2019)
עכשיו נחשב הפטור שנוצל בעת הפרישה -

$$259,457 * 1.35 = 350,266$$

מקדם = 1.35 (ראה נוסחה בתחתית השקף)

- תמיד מכפלים במקדם לפי 35% * מזכה

$$1.35 = \frac{35\% * 8,480 * 180}{12,380 * 32}$$

$$12,380 * 32$$

חישוב הפטור

יתרון ההון הפטור לפני הפחתה:

$$747,936 \text{ ₪} = 180 * (49\% * 8,480) - \text{מספר קבוע}$$

אחרי הפחתה:

$$747,936 - 350,266 = \text{₪ } 397,670$$

$$397,670 / 180 = \text{₪ } 2,209 \text{ במכפיל:}$$

2,209 ₪ הינו הפטור החודשי לגמלאי – בהמשך יעודכן לפי המדד כל תחילת שנה ולפי השיעורים שיוגדלו.

עד ל- 67% באותו יחס

כלומר הפטור יעמוד על 26% במקום 49%

וזאת על מנת ולקבל את מענק הפרישה 250,000 ₪ פטור ממס

דוגמא 3

- עובד פרש בגיל 63 טרם קבל קצבה
- החל לעבוד בגיל 25 – עבד 38 שנים
- קבל מענק פרישה – 380,000 ₪
- קצבה חודשית – 11,000 בגיל 67
- מהו הפטור שיקבל על הקצבה לפי נוסחת השילוב החדשה?

כיצד החישוב לאחר התיקון

- גיל הזכאות 67 פחות **32** שנות עבודה = 35
- כדי לחשב את המענקים הפטורים יש לחשב את שנות המענק הפטורים השווי ל $63 - 35 = 28$ שנה. "המענק הפטור" יהיה $280,000 = 28 * 380,000 / 38$ ₪.
- הצמדה לשנת 2019 בהתאם לשינוי המדד – יוצא 284,032 ₪. (עד 1/1/2019)
עכשיו נחשב הפטור שנוצל בעת הפרישה
383,443 = $1.35 * 284,032$

חישוב הפטור

- יתרת ההון הפטור לפני הפחתה:

$$747,938 \text{ ₪} = (8,480 * 49\%) * 180$$

- אחרי הפחתה:

$$364,495 \text{ ₪} = 747,938 - 383,443$$

$$2,025 \text{ ₪} = 364,495 / 180$$

2,025 ₪ הינו הפטור החודשי לגמלאי – בהמשך

יעודכן לפי המדד ולפי השיעורים שיוגדלו.

- עד ל- 67%

דוגמא 4

- עובדת פרשה בגיל 62
- בקופה הצטברו לה – 2,000,000 ₪
- קצבה צפויה לפי מקדם – $9,523 = 210$ ₪
- בגיל 50 משכה פיצויים 200 אלף ₪
- מדד ביום המשיכה – 100
- מדד ביום החישוב – 160
- **מה הפטור על הקצבה לפי תיקון 190 ?**

דרך פעולה

• חישוב יתרת ההון הפטורה

• $180 * 49\% * 8,480 = 747,938 \text{ ₪}$

– קיזוז המענק ממודד = $200 * 160/100 = 320$ אלף

– מוכפל במקדם – פגיעה מענק = $320 * 1.35 = 432$ אלף

– $432,000 - 747,938 = 315,938$

– חלוקה במקדם – $180 / 315,938 = 1,755 \text{ ₪}$

– קצבה חייבת – $9,523 - 1,755 = 7,768 \text{ ₪}$

דוגמא 5

- פרישה בשנת 2019 בגיל 67 וקבלת מענק פטור בסך 480,000 ₪ בגין 40 שנות עבודה. מתחיל לקבל קצבה חודשית של 10,000 ₪.
- יש לחשב את הפטור על הקצבה לאחר תיקון 3

המשך הסבר דוגמא-5

- קבל – 480,000 ₪ על 40 שנות עבודה, יש להתאים ל- 32 שנות עבודה
- $384,000 = 32 \times 40 / 480,000$
- הצמדה למדד ליום 1/1/2019 בהנחה מדד 0
- הכפלה במקדם $518,400 = 1.35 \times 384,000 =$
- תקרת – הון $= 747,938 = 180 \times (49\% * (8,480$
- $\approx 1,275 = 180 / 229,538 = 747,938 - 518,400$

דוגמא 6 חדשה מול ישנה

- פרישה – 1/4/14 גיל 65
- שכר אחרון – 16,000 ₪, מענק – 450,000
- זכאי לקצבה של 9,000
- החליט לדחות קבלת הקצבה לגיל 69 מיום 1/4/18
- בהנחה כי המדד 0

דוגמא 6

- לפי הנוסחה החדשה – גיל זכאות יהיה 69
- גיל הפרישה -67 גיל זכאות 69 / המאוחר
- רשאי לבחור נוסחת שילוב ישנה או חדשה תוך 90 יום ממועד הזכאות (69)
- לכן נבדוק את 2 האפשרויות העומדות בפני הפורש גם בנוסחה החדשה וגם בישנה ונבחר את האפשרות הטובה .

נוסחה חדשה / דוגמא 6

- מענקים פטורים רק ל- 32 שנים שקדמו לגיל הזכאות – 1/4/14 עד 1/4/82
- לכן מענקים פטורים יהיו על 1/4/10 – 1/4/82 = 28 שנים
- תקרת פיצויים בשנת 2010 = 11,390 ₪
- 28 שנים \times 11,390 = 318,920 ₪

המשך דוגמא 6/נוסחה חדשה

- יתרת ההון הפטורה ממס
- $747,938 = 180 \times 8,480 \times 49\%$ (א)
- $430,542 = 1.35 \times 318,920$ (ב)
- $317,396 = 747,938 - 430,542 = \text{א} - \text{ב}$
- $1,766 = 180 / 317,396 =$ יתרת הפטור
- פטור קצבה לפי נוסחה חדשה – **1,766**
- קצבה חייבת $7,234 = 9,000 - 1,766 =$

בחירה /נוסחה ישנה או חדשה

מענק פטור מהו ?

- המענקים הפטורים כהגדרתם בנוסח החדש הנם מענקים ששולמו לו לאחר 1/1/2012. אולם מי שקיבל מענקים לפני 1/1/2012, לכשיגיע לגיל הזכאות לקצבה יכול לבחור בין החלת נוסחת השילוב הישנה או נוסחת השילוב החדשה ובלבד שיודיע לפ"ש בתוך **90** יום לאחר שהגיע לגיל הזכאות.

קִיבוּעַ זְכוּיוֹת

- ניתן למשוך כספים שהופקדו אחרי 1/1/2008 בקיבוע זכויות .
- גבר בגיל 67 אישה 62
- רק ובמידה ויש פנסיה מעל 50 אחוז מהשכר הממוצע במשק נכון להיות כ- 4,600 ₪
- באמצעות בקשה למס הכנסה בסמוך לפרישה טופס 161 ד
- משיכה זו על חשבון הפטור ממס על הקצבה

המשך קיבוע זכויות

- המלצה בעת הפרישה לרכז את כול קופות הגמל בהם יש הפקדות לאחר 1/1/08
- במידה ולא מבקשים פעולה זו, כל משיכה בעתיד ובמידה וחלפו 90 יום מיום הבחירה בפטורים על המענק והקצבה, יהיה חיוב במס של 35%
- לחילופין המס יותאם להכנסות של הנישום לפי המס השולי הקיים על הפנסיה
- לכן חשוב בעת הפרישה לטפל בקופות הנ"ל

קרון השתלמות

- ניתן למשוך בפרישה
- בתנאי שהגיע לגיל 60 לפחות
- הקרון בת 3 שנים מינימום
- מקלט מס- לא תמיד מומלץ למשוך
- ניתן לנייד – לקופת פנסיה- קצבה פטורה
- ניתן לגרור ותק מקרן ותיקה לחדשה
- אין יותר אפשרות להפקיד

קופות גמל – הוניות

- ניתן למשוך כספים עד 31/12/07
- בגיל 60
- לפחות 3 שנות ותק
- סוגי קופות עד שנת 2000 , 2003 , 2006, 2007
- החל משנת 2008 רק קצבה לא משלמת
- כספים עד 31/12/06 – ניתן למשוך לאחר 15 שנות חסכון -קופות עצמאיות בלבד

היוון קצבה

- ניתן להוון קצבה בעת הפרישה (בגיל פרישה)
- שיעור היוון מרבי – **25%** מהקצבה
- תקופת היוון מרבית – **6** שנים – **72** חודש
- ניתן לבקש היוון – עד שנתיים מיום הפרישה
- אין דרך לחזור מהבחירה
- במידה והמקבל נפטר במהלך ההיוון – נמחק
- הפטור לפי סעיף **9 א** – לפני הסכום לפני ההיוון

המשך הירון

- החישוב של ההיוון – לפי לוח אקטוארי
- במידה ויש עדכון הפנסיה – ההחזר מתעדכן- גודל
- שיעור הרבית – כ- 7% בשנה
- מתאים למשפחה – שאין שארים מומלץ לבקש היוון
- ניתן לבצע פריסה על היוון חייב.
- כוחות הביטחון – ניתן לבצע היוון גם ולא הגיע לגיל פרישה
- היוון פטור ממס – עד הקצבה המזכה X 35%

רצף פיצויים (רצף מעסיקים)

- ניתן לבקש באמצעות טופס 161 א – רצף פיצויים
- מומלץ למי שפורש ומתחיל לעבוד – שכר גבוהה יותר
- תנאי לרצף:
- א. עד שנה מיום הפרישה החל לעבוד.
- ב. כספי הפיצויים הופקדו / לא נמשכו
- ג. המעביד החדש מפקיד לקופה החדשה
- דחיית תשלום המס – חישוב סופי יבוצע רק בסיום העבודה אצל המעסיק האחרון
- לפי שכרו אצל המעסיק האחרון + תקרה ביום הסיום
- ניתן לחזור מרצף עד שנתיים מיום העזיבה.

תודה רבה על ההקשבה

- כול פורש חייב להתייעץ בעת הפרישה
- לקבל ייעוץ מיועץ פרישה
- יורם אזרד – יועץ מס ופרישה. פגישה אישית
- פגישה – ייעוץ ותכנון – מומחה לסוגיות פרישה
- ט.ל.ח.
- אין להעתיק תוכן מצגת זאת ללא רשות הכותב
- כול הזכויות שמורות – יורם אזרד יועץ מס ופרישה

